

AutismeProfil-Job

- kursus i brugen af redskabet - målrettet kommunale ansatte

Info

Autismecenter Nord-Bo udbyder kursusforløb, hvor landets kommunale forvaltninger får mulighed for at uddanne egne medarbejdere til at kunne afholde samtaleforløb i AutismeProfil-Job.

"AutismeProfil-Job" er et effektivt samtaleredskab, hvor fagpersonen gennem brugen af konkrete og visuelt understøttede redskaber får kortlagt borgerens arbejds- og uddannelsesmæssige forudsætninger i detaljen (f.eks. antal arbejdstimer om ugen, jobtyper/opgavetyper samt relevant støttebehov) gennem ni sessioner (se forløbsbeskrivelse på sidste side).

Formålet med at afholde et samtaleforløb med redskabet "AutismeProfil-Job" er at bidrage til at styrke beskæftigelsesindsatsen for unge/voksne med autisme, hvor en meget stor andel har vanskeligheder med at finde fodfæste i uddannelsessystemet og på arbejdsmarkedet.

Målgruppe

Kurset henvender sig til ansatte i kommunale forvaltninger, der i forvejen har et grundlæggende kendskab til målgruppen, og som ønsker at benytte samtaleredskabet "AutismeProfil-Job" i arbejdsmarkeds- og uddannelsesmæssig udredning af borgere med en autismespektrumforstyrrelse.

Indhold og tilrettelæggelse

Kursusforløbet i "AutismeProfil-Job" er bygget op omkring 2½ dag, hvor deltagerne, sammen med andre kommunale ansatte, får en grundig introduktion til og viden om de særlige karakteristika for borgere med autisme samt en indføring i hvorledes redskaberne i "AutismeProfil-Job" anvendes.

Efter endt kursus vil deltagerne være i stand til at afvikle forløb med borgere, og fagpersonen vil kunne analysere samt vurdere borgerens job/uddannelsesmuligheder.

DAG	1	• Introduktion til målgruppen 'borgere med autisme' • Autisme, stress og belastningsfaktorer i job og uddannelse • Introduktion til modellen/redskabet AutismeProfil-Job
DAG	2	• Brugen af visuelle tilgange og samtalematerialet i borgermappe samt manual til fagperson • Rapporten og skriftlighed
DAG	3	• Opsamling på deltageres erfaringer med brug af materialet • Casearbejde • Gruppedrøftelser

Praktisk information og pris

Prisen for kurset finder du på vores hjemmeside og er pr. medarbejder, som efterfølgende får et kursusbevis samt rettighederne til at benytte materialerne og efterfølgende varetage samtaleforløbene i eget regi.

Kurset er inkl. forplejning, og der er mulighed for selvbetalt overnatning. Ved tre eller flere deltagere fra samme jobcenter ydes der 10% rabat. Kurset udbydes på Autismecenter Nord-Bo i Nørresundby.

Det er også mulighed for at bestille et kursus, hvor vi tager ud og afholder kurset i jeres egne lokaler for medarbejdere i afdelingen. For yderligere information om "AutismeProfil-Job", er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Annette Møller, am@nordbo.dk eller på mobil 41 69 96 40.

Tilmelding

Find kursene via vores hjemmeside www.nordbo.dk/underkurser.

Bemærk ved mindre end 10 tilmeldte, vil der findes ny dato for mulig afholdelse.



Undervisere er specialpædagogisk konsulent og VISO-specialist fra Autismecenter Nord-Bo Charlotte Klitholm.

Baggrund

Borgere med autisme har i mange tilfælde kognitive forudsætninger for job eller uddannelse, men grundet deres autismediagnose, har de ofte store vanskeligheder med at passe ind i det almene arbejdsmarked/uddannelsessystem.

Som myndighedsperson kan man opleve særlige vanskeligheder i mødet med borgeren med autisme. Det kan være svært at få bragt borgerens perspektiv i spil pga. de kommunikative udfordringer og den nedsatte forestillingsevne, som målgruppen ofte er præget af.

Derfor kan det være svært at få vurderet borgerens ressourcer, barrierer og støttebehov ift. den fremadrettede indsats. Dette kan resultere i, at der laves aftaler eller mål, som viser sig urealistiske, eller at samarbejdet mellem borger og myndighedsperson bliver belastet.

Autismecenter Nord-Bo har gennem en årrække udbudt ydelsen "AutismeProfil -Job – Beskæftigelses udredning for borgere" til jobcentre primært i de nordjyske kommuner. Tilbagemeldingerne har været yderst positive fra både borgere og rådgivere.

- Borgerne får ofte en øget selvindsigt både omkring egen diagnose, sammenhængen mellem autisme, stress- og belastningssymptomer samt fremtidige uddannelses- og beskæftigelsesperspektiver.
- Fagpersonen får samtaleforløbets konklusioner/pointer sammenfattet i en rapport, der kan bruges af rådgivere- og jobkonsulenter til at vurdere den fremadrettede indsats, og dermed bringe borgeren hurtigere i den rette form for job/uddannelse.

Hvad indeholder de ni sessioner i samtaleforløbet AutismeProfil-Job?

1. Afklarende møde med borger og myndighed

2. Introduktion til "den autistiske tænkning"

3. AutismeProfilen

4. AutismeProfilen

5. Hverdagsliv og stressfaktorer i hverdagen

6. Mit beskæftigelses-/uddannelsesperspektiv

7. Gennemgang af rapport med borger

8. Parathed og forventninger til fremtiden

9. Evalueringsmøde med borger og myndighed

Hvad siger borgerne?

"Jeg har et stort ønske om at blive selvforsørgende, og nu er det endelig blevet tydeligt, hvad jeg har brug for og hvad jeg kan."

"Det har været rigtig godt, meget konkret og tydeligt. Jeg har endelig fået viden om min diagnose, en viden jeg kan bruge fremover."

"Der er blevet spurgt ind til, hvordan jeg oplever tingene og hvad der motivere mig. Det er rigtig vigtigt."

"Jeg føler mig godt beskrevet."

I årernes løb har bl.a. Aalborg kommune henvist mange borgere til AutismeProfil-Job og vi fik tidligt i samarbejdet denne udtalelse:

"Job- og Aktivhuset har henvist flere borgere til AutismeProfil. De afsluttende rapporten er af høj kvalitet med tydelige angivelse af hvilke områder og på hvilke måder, den konkrete borger 'er ramt'. Der er ligeledes peget på ressourcer ift. arbejdsmarkedet såvel som skånehensyn, ligesom der er anvisninger på arbejdsområder, som borger evt. kan varetage. Vi oplever, at de rapporter vi har modtaget, er meget anvendelige i.f.t. planlægning af fremadrettet aktivitet fra Jobcentret."

Jette Mathiesen - Faglig koordinator, Job- og aktivhuset i Aalborg 2018.