

# Tilsynsrapport

## Driftsorienteret tilsyn



|                                 |                                               |
|---------------------------------|-----------------------------------------------|
| Tilbuddets navn:                | Autismecenter Nord-Bo - Bo<br>Selv afdelingen |
| Dato for generering af rapport: | 13-08-2025                                    |
| Status for godkendelse:         | Godkendt                                      |
| Rapporten er udarbejdet af:     | Socialtilsyn Nord                             |

## Indholdsfortegnelse

|                                                      |    |
|------------------------------------------------------|----|
| Læsevejledning - Tilsynsrapportens indhold . . . . . | 3  |
| Læsevejledning - Kvalitetsmodellen . . . . .         | 3  |
| Basisinformation . . . . .                           | 4  |
| Basisinformation (Afdelinger) . . . . .              | 5  |
| Samlet vurdering af kvaliteten i tilbuddet . . . . . | 6  |
| Særligt fokus i tilsynet . . . . .                   | 6  |
| Uddannelse og beskæftigelse . . . . .                | 7  |
| Kriterium 1 . . . . .                                | 7  |
| Selvstændighed og relationer . . . . .               | 9  |
| Kriterium 2 . . . . .                                | 9  |
| Målgruppe, metoder og resultater . . . . .           | 11 |
| Kriterium 3 . . . . .                                | 11 |
| Sundhed og trivsel . . . . .                         | 14 |
| Kriterium 4 . . . . .                                | 14 |
| Kriterium 5 . . . . .                                | 15 |
| Kriterium 6 . . . . .                                | 17 |
| Kriterium 7 . . . . .                                | 18 |
| Organisation og ledelse . . . . .                    | 19 |
| Kriterium 8 . . . . .                                | 19 |
| Kriterium 9 . . . . .                                | 21 |
| Kompetencer . . . . .                                | 24 |
| Kriterium 10 . . . . .                               | 24 |
| Fysiske rammer . . . . .                             | 26 |
| Kriterium 14 . . . . .                               | 26 |
| Økonomi . . . . .                                    | 28 |
| Økonomi 1 . . . . .                                  | 28 |
| Økonomi 2 . . . . .                                  | 29 |
| Økonomi 3 . . . . .                                  | 29 |
| Spindelvæv . . . . .                                 | 30 |
| Datakilder . . . . .                                 | 30 |
| Interviewkilder . . . . .                            | 31 |
| Observationskilder . . . . .                         | 31 |

## Læsevejledning - Tilsynsrapportens indhold

Tilsynsrapporten indeholder socialtilsynets bedømmelse og vurdering af, om plejefamilien eller tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse, jf. §§ 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn. En del af oplysningerne er hentet fra Tilbudsportalen, hvor der fremgår bl.a. stamoplysninger.

For tilbud med flere afdelinger udarbejdes der én samlet kvalitetsvurdering.

Udover en samlet vurdering af kvaliteten i plejefamilien eller tilbuddet, indeholder tilsynsrapporten en gennemgang af de syv temaer fra kvalitetsmodellen, hvor der kan være lagt særligt fokus på udvalgte temaer. Et tilsyn kan godt indeholde mere end ét tilsynsbesøg, eksempelvis både et anmeldt og et uanmeldt tilsynsbesøg, eller hos et tilbud med flere afdelinger. Ligeledes kan tilsynet være administrativt og ikke indeholde et konkret tilsynsbesøg. Det fremgår af tilsynsrapporten, hvorvidt der har været et fysisk tilsynsbesøg, på hvilken afdeling, og hvorvidt det var anmeldt eller uanmeldt.

## Læsevejledning - Kvalitetsmodellen

Socialtilsynet vurderer kvaliteten og sikrer dialogen med plejefamilien eller tilbuddet med udgangspunkt i kvalitetsmodellen, som beskrevet i Bekendtgørelse om socialtilsyn. Kvalitetsmodellen giver et systematisk og målrettet udgangspunkt for socialtilsynets samlede faglige vurdering af kvaliteten.

Kvalitetsmodellen er struktureret ud fra de overordnede kvalitetstemaer, der fremgår af § 6, i Lov om socialtilsyn. Hvert tema er konkretiseret i et antal kvalitetskriterier. Kriterierne er primært udtrykt som konkrete mål for indsatsen i plejefamilien eller tilbuddet. For hvert kriterium er fastlagt en eller flere kvalitetsindikatorer. Indikatorerne er tegn på, at den kvalitet, som er udtrykt i kriteriet, forekommer i praksis.

Vurderingen af en plejefamilie eller et tilbuds kvalitet sker ud fra en samlet, faglig vurdering inden for rammerne af temaerne under hensyn til plejefamiliens eller tilbuddets godkendelse. Bedømmelsen af indikatorer og kriterier skal understøtte socialtilsynets samlede vurdering af, om den fornødne kvalitet er til stede. Socialtilsynet kan inddrage andre forhold i kvalitetsvurderingen, som vurderes at være relevante for kvaliteten inden for rammerne af temaet

Ved det driftsorienterede tilsyn skal socialtilsynet vurdere, om kvaliteten i plejefamilien eller tilbuddet i praksis er tilstrækkelig, og om betingelserne for godkendelsen fortsat er opfyldt. Der anvendes forskellige systematikker for, hvordan indikatorer og kriterier bedømmes ved henholdsvis godkendelse og det driftsorienterede tilsyn. Ved en godkendelse vurderes der ud fra, om Socialtilsynet forventer, at plejefamilien eller tilbuddet kan opfylde indikatorer og kriterier. Ved det driftsorienterede tilsyn bedømmes indikatorerne efter følgende skala:

5. i meget høj grad opfyldt.
4. i høj grad opfyldt.
3. i middel grad opfyldt.
2. i lav grad opfyldt.
1. i meget lav grad opfyldt.

Bedømmelsen af indikatorerne understøtter vurderingen af kriterierne, hvilket resulterer i en samlet, skriftlig kvalitetsvurdering for hvert tema.

Hver indikator gives i forlængelse af den skriftlige bedømmelse en værdi (score) for opfyldelsesgraden. Ud fra den værdi, som indikatorerne er givet, udregnes der automatisk en samlet værdi for opfyldelsesgraden for henholdsvis hvert kriterium og hvert tema. Værdien udregnes som et gennemsnit af henholdsvis indikatorerne og kriteriernes værdier. Det samlede resultat af denne talmæssige bedømmelse udtrykkes grafisk i form af et "spindelvæv".

Spindelvævet og scorer offentliggøres ikke på Tilbudsportalen. Spindelvæv og scorer giver overblik over kvalitetsbedømmelsen inden for hvert tema og bruges i dialogen med plejefamilien eller tilbuddet om at fastholde og udvikle kvaliteten fremadrettet.

Efter endt høringsperiode vil den samlede vurdering, temavurderingerne samt eventuelle påbud eller vilkår blive publiceret på Tilbudsportalen.

Der henvises i øvrigt til [www.socialstyrelsen.dk](http://www.socialstyrelsen.dk), hvor der kan findes yderlige oplysninger om socialtilsynets kvalitetsvurdering.

## Basisinformation

|                    |                                                                                                               |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tilbuddets navn    | Autismecenter Nord-Bo - Bo Selv afdelingen                                                                    |
| Hovedadresse       | Skansevej 7<br>9400 Nørresundby                                                                               |
| Kontaktoplysninger | Tlf.: 22721746<br>E-mail: js@nordbo.dk<br>Hjemmeside: <a href="http://www.nordbo.dk">http://www.nordbo.dk</a> |
| Tilbudsleder       | Jesper Schmith                                                                                                |
| CVR-nr.            | 20959835                                                                                                      |
| Virksomhedstype    | Privat                                                                                                        |
| Tilbudstyper       | Botilbudslignende tilbud, Lejebolig, Lejeloven                                                                |
| Pladser i alt      | 94                                                                                                            |
| Målgrupper         | Autismespektrum                                                                                               |

## Resultat af tilsynet

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Status for godkendelse | Godkendt                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Tilsynet er udført af  | Socialtilsyn Nord                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Tilsynskonsulenter     | Jane Merete Søndergaard<br>Jannie Lildal Bødker                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Tilsynsbesøg           | 26-06-2025 14:00, Anmeldt, Industrivej 7<br>02-06-2025 14:30, Uanmeldt, Kummerowsvej 5B, lejl. 8, New Yorker<br>02-06-2025 13:30, Uanmeldt, Kummerowsvej 5A<br>25-05-2025 16:20, Uanmeldt, ikke truffet, Kummerowsvej 5B, lejl. 8, New Yorker<br>25-05-2025 16:00, Uanmeldt, ikke truffet, Kummerowsvej 5A<br>25-05-2025 14:15, Uanmeldt, Sankt Peders Gade 3B<br>15-05-2025 18:40, Uanmeldt, Østergade 109<br>15-05-2025 18:00, Uanmeldt, Industrivej 8<br>15-05-2025 17:30, Uanmeldt, Grabowsvej 18<br>15-05-2025 16:15, Uanmeldt, Østergade 64<br>15-05-2025 14:30, Uanmeldt, Peter Løths Vej 6 |

## Basisinformation (Afdelinger)

| Afdeling                             | Målgrupper      | Pladser i alt | Tilbudstyper                                   |
|--------------------------------------|-----------------|---------------|------------------------------------------------|
| Grabowsvej 18                        | Autismespektrum | 5             | Botilbudslignende tilbud, Lejebolig, Lejeloven |
| Industrivej 7                        | Autismespektrum | 1             | Botilbudslignende tilbud, Lejebolig, Lejeloven |
| Industrivej 8                        | Autismespektrum | 6             | Botilbudslignende tilbud, Lejebolig, Lejeloven |
| Kummerowsvej 5A                      | Autismespektrum | 26            | Botilbudslignende tilbud, Lejebolig, Lejeloven |
| Kummerowsvej 5B, lejl. 8, New Yorker | Autismespektrum | 9             | Botilbudslignende tilbud, Lejebolig, Lejeloven |
| Peter Løths Vej 6                    | Autismespektrum | 18            | Botilbudslignende tilbud, Lejebolig, Lejeloven |
| Sankt Peders Gade 3B                 | Autismespektrum | 18            | Botilbudslignende tilbud, Lejebolig, Lejeloven |
| Østergade 109                        | Autismespektrum | 5             | Botilbudslignende tilbud, Lejebolig, Lejeloven |

| Afdeling     | Målgrupper      | Pladser i alt | Tilbudstyper                                   |
|--------------|-----------------|---------------|------------------------------------------------|
| Østergade 64 | Autismespektrum | 6             | Botilbudslignende tilbud, Lejebolig, Lejeloven |

## Samlet vurdering af kvaliteten i tilbuddet

Autismecenter Nord-Bo - Bo Selv- afdelingen er et privat tilbud efter serviceloven § 85 i boliger efter lejelovens bestemmelser. Tilbuddet har 94 pladser fordelt på ni afdelinger.

Målgruppen er borgere i alderen 18-85 år med diagnoser inden for autismespektret. Der kan være kompleksitet i forhold til andre diagnoser som ADHD og psykiatriske diagnoser.

Socialtilsyn Nord vurderer, at tilbuddet fortsat kan godkendes som tilbud jævnfør lov om socialtilsyn § 5, stk.1, herunder vurderes det, at tilbuddet har den fornødne kvalitet vurderet ud fra kvalitetsvurderingens otte temaer jævnfør lov om socialtilsyn § 6, stk. 2.

## Særligt fokus i tilsynet

Sundhed og trivsel - Organisation og ledelse - Kompetencer - Fysiske rammer - Økonomi

## Uddannelse og beskæftigelse

*Et centralt mål med den sociale indsats er, at borgerne i videst muligt omfang inkluderes i samfundslivet. Uddannelse og/eller beskæftigelse er et væsentligt aspekt heri. Det er derfor væsentligt, at tilbuddet med udgangspunkt i de mål, der er for de enkelte borgere, og under hensyn til borgernes behov og forudsætninger stimulerer borgernes udvikling og læring med henblik på at understøtte parathed og mulighederne for uddannelse og/eller beskæftigelse for borgerne. Uddannelse og beskæftigelse omfatter såvel ordinær grundskole, uddannelse og beskæftigelse som forskellige former for særlige grundskole-, uddannelses- og beskæftigelsestilbud eller samværs- og aktivitetstilbud. For børn under den skolepligtige alder er dagtilbud et væsentligt element i forhold til barnets udvikling og læring. Det er desuden vigtigt, at tilbuddet forpligter sig i de samarbejdsrelationer, der er nødvendige for at understøtte, at målene for borgernes uddannelse og/eller beskæftigelse opnås.*

### Vurdering af tema

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i daglig praksis understøtter, at borgerne deltager i uddannelse, beskæftigelse og/eller aktivitets- og samværstilbud. Tilbuddet understøtter og yder en kvalificeret, socialpædagogisk indsats i forhold til at motivere og støtte borgerne i forhold til uddannelse og beskæftigelse ud fra den enkelte borgers individuelle ønsker og forudsætninger. Tilbuddet har, i sin indsats, fokus på, at borgerne støttes til at have en meningsfuld hverdag i såvel eksterne som i tilbuddets egne uddannelses-, beskæftigelses- og dagtilbud.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet er i et forpligtende samarbejde med jobcenter og visiterende myndighed i forhold til at understøtte borgernes mål for uddannelse og beskæftigelse.

Socialtilsynet konstaterer, at tilbuddet er i proces i forhold til at opstille konkrete og individuelle mål for alle borgerne, der understøtter uddannelse og beskæftigelse, samt at dokumentere systematisk på målene.

**Gennemsnitlig bedømmelse** 4,5

### Udviklingspunkter

Tilbuddet kan med fordel mere bevidst og systematisk sikre, at der sammen med alle borgere er opstillet mål, der understøtter borgernes deltagelse i, eller parthed henimod deltagelse/læring i uddannelse, beskæftigelse eller samværs- og aktivitetstilbud.

Tilbuddet kan med fordel sikre, at der for alle borgere dokumenteres systematisk på de opstillede mål.

Tilbuddet kan med fordel orientere sig om temaet uddannelse og beskæftigelse, i ny "Faglig vejledning om kvalitetsvurdering af tema uddannelse og beskæftigelse, på Social- og Boligstyrelsens hjemmeside.

### Kriterium 1

*Tilbuddet støtter borgerne i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til skolegang, uddannelse og beskæftigelse*

#### Bedømmelse af kriterium

Kriteriet vurderes til at være opfyldt.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet støtter borgerne i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til skolegang, uddannelse eller beskæftigelse.

Der er lagt vægt på følgende forhold:

- En borger oplyser ved tilsynsbesøg i oktober 2023, at vedkommende har fået tilkendt førtidspension og nu har fred og ro fra jobcentret og, at det ikke for nuværende vil være aktuelt at komme i en form for beskæftigelse, men at flytte ud i egen bolig.
- En medarbejder oplyser ved tilsynsbesøg i september 2023, at alle borgere i tilbuddet ifølge tilbuddets overordnede målsætning på Tilbudsportalen har som overordnet mål, "At støtte den enkelte beboer i at blive så selvstændig som muligt på så mange områder som muligt. Dette kan indikere, at tilbuddet også støtter borgerne i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til uddannelse og beskæftigelse.
- I borgeroversigt modtaget den 12. september 2023 fremgår, at størstedelen af borgerne er i en form for beskæftigelse i form af fleksjob, i praktik, på STU, på De Gule Værksteder (DGV) og på Ressource Center Jammerbugt (RCJ).

## Indikator 1.a

*Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete, individuelle mål i forhold til at understøtte borgernes skolegang, uddannelse, beskæftigelse eller samværs- og aktivitetstilbud, og der følges op herpå.*

### Bedømmelse 4

#### Bedømmelse af Indikator 1.a

Indikatoren bedømmes til i høj grad at være opfyldt.

Der er lagt vægt på følgende forhold ved tilsynsbesøg i september/oktober 2023:

Dét, der trækker op i bedømmelsen:

- Adspurgte borgere oplyser, at målene opstilles i samarbejde med deres vejledere, og de drøftes ved ugentlige vejledersamtaler. Tre borgere oplyser, at de har mål omkring e-Boks og økonomi, en fjerde borger oplyser, at vedkommende har mål om at øve sig i at være social og en femte borger oplyser, at der arbejdes med vedkommendes temperament. Disse mål bedømmes, at kunne understøtte borgernes læring og parathed i forhold til uddannelse og beskæftigelse
- I opfølgingsnotat for perioden 14. marts - 6. juni 2023 i målsætning/handleplan for en borger modtaget den 12. september 2023 fremgår der konkrete, individuelle mål om, at "x afklares i ønsker og muligheder i forhold til beskæftigelse, og at borger støttes i at starte i praktik og i handleplanen fremgår der konkrete beskrivelser af hvornår målet er opfyldt, samt hvilke metoder der anvendes i målarbejdet.
- I opfølgingsnotat for perioden oktober 2022 - februar 2023 i målsætning/handleplan for en anden borger modtaget den 12. september 2023 fremgår, at der konkrete, individuelle mål der kan indikere, at der arbejdes henimod uddannelse og beskæftigelse. Eksempelvis, "At borger træner og finder strategier til bedre at kunne behovsudsætte," og i handleplanen fremgår der konkret beskrivelser af hvornår målet er opfyldt, samt hvilke metoder der anvendes i målarbejdet. Dette mål kan indikere, at understøtte borgers læring og parathed henimod uddannelse og/eller beskæftigelse.
- På Tilbudsportalen fremgår, at tilbuddets elektronisk målsætnings- og evalueringsredskab (kaldet ANB Nexus), som alle vejledere bruger. En medarbejder oplyser, at der følges op og evalueres på de opstillede mål en gang om måneden sammen med borgerne, samt ved de årlige statusmøder, mindst en gang årligt med deltagelse af borger, eventuelt forældre, sagsbehandler, personlig vejleder og leder.
- Medarbejdere oplyser, at det er borgernes rådgivere, der opstiller målene for de enkelte borgere i samarbejde med borgerne og borgernes vejledere, og derudfra opstilles delmål. Dette understøttes af oplysninger på Tilbudsportalen, at "Mål sættes altid ud fra de mål, som myndighed har opstillet i forbindelse med bevillingen af tilbud. Alle borgere i tilbud på Autismecenter Nord-Bo har en personlig vejleder og vejlederen laver individuelle delmål og dertil relaterede handleplaner, når borger starter i tilbud."

Dét, der trækker ned i bedømmelsen:

- I stikprøver af flere borgeres måldokumentation og score i (ANB) Nexus ved tilsynsbesøgene fremgår, at der ikke for alle borgere systematisk dokumenteres på de opstillede mål. Medarbejdere oplyser, at tilbuddet arbejder i to forskellige systemer og derfor kan glemme systematisk, at dokumentere på de enkelte mål i Nexus og dokumenterer i logbogen istedet for. Medarbejdere oplyser videre, at hver enkelt vejleder er ansvarlig for at følge op og score på de enkelte borgers mål i Nexus hver sjette uge.

## Indikator 1.b

*Borgerne er i dagtilbud, grundskoletilbud, uddannelse, beskæftigelse, eller samværs- og aktivitetstilbud. Medfølgende børn på voksentilbud er i dag- eller grundskoletilbud.*

### Bedømmelse 5

#### Bedømmelse af Indikator 1.b

Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt.

Der er lagt vægt på følgende forhold ved tilsynsbesøg i september/oktober 2023

- I borgeroversigt, modtaget den 12. september 2023, fremgår, der aktuelt bor 94 borgere i tilbuddet. Heraf er 79 borgere i uddannelse, beskæftigelse eller samværs- og aktivitetstilbud.

## Selvstændighed og relationer

Et centralt mål med den sociale indsats er at understøtte, at borgerne i så høj grad som muligt indgår i sociale relationer og lever et selvstændigt liv i overensstemmelse med egne ønsker og behov. Et væsentligt led heri er, at tilbuddet medvirker til, at borgerne sikres mulighed for personlig udvikling og aktiv deltagelse i sociale aktiviteter og netværk, herunder netværk og relationer på sociale medier, samt at tilbuddet understøtter børnene og/eller de unge i at deltage i fritidsaktiviteter. Det er vigtigt, at tilbuddet medvirker til, at borgerne opnår de kompetencer, som dette kræver, og opnår færdigheder, der kan lette den daglige tilværelse, forbedre borgernes livskvalitet og fremme de enkelte borgers mulighed for så vidt muligt at kunne klare sig selv. For børn og/eller de unge gælder det, at tilbuddet forbereder dem til et selvstændigt voksenliv. Det er væsentligt, at tilbuddets indsats og aktiviteter er rettet imod disse mål, og at det afspejles i tilbuddets åbenhed mod samt involvering i og af det omkringliggende lokal- og civilsamfund. Det er ligeledes centralt for borgernes selvstændighed og relationer, at tilbuddet understøtter borgerne i deres relationer til familie og øvrige netværk. For børn og unge er det væsentligt, at tilbuddet har opmærksomhed på at understøtte gode relationer til eventuelle søskende og til venner. Det er desuden centralt, at børnene og/eller de unge har en fortrolig relation til en eller flere voksne, der har en positiv betydning for deres liv.

### Vurdering af tema

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet medvirker til at sikre borgerne mulighed for personlig udvikling gennem aktiv deltagelse i fritidsaktiviteter og fællesskaber, tilpasset den enkeltes behov.

Socialtilsynet vurderer også, at mange borgere etablerer venskaber med andre borgere, som de har lært at kende enten i tilbuddet eller gennem deres dagbeskæftigelse. Tilbuddet støtter borgerne i at udvikle og vedligeholde relationer til familie og øvrige netværk, herunder også på sociale medier.

I deres socialpædagogiske indsats støtter tilbuddet borgerne i at tage ansvar og træffe selvstændige valg, så de kan opnå en meningsfuld og mere selvstændig tilværelse.

Tilbuddet arbejder desuden i samarbejde med borgerne på at skabe små sejre, der kan styrke deres selvværd og selvtillid. Der lægges vægt på at understøtte borgerne i at opbygge strukturer og rutiner, som bidrager til et mere selvstændigt hverdagsliv.

**Gennemsnitlig bedømmelse** 5,0

### Kriterium 2

*Tilbuddet styrker borgernes kompetencer til at indgå i sociale relationer og opnå selvstændighed*

#### Bedømmelse af kriterium

Kriteriet vurderes til at være opfyldt.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet styrker borgernes kompetencer til at indgå i sociale relationer og opnå selvstændighed.

Der er lagt vægt på følgende forhold:

- I bostøttejournal for en borger fremgår det den 25.9.2024, at vedkommende sorterer vasketøj og formår samtidig at holde en samtale kørende med medarbejderen uden at stille spørgsmål til, hvor det forskellige tøj skal hen. Medarbejderen roser borgeren for at have sorteret korrekt og uden tvivl. Borgeren svarer med et smil: "Ja, flot, jeg kan noget, som alle burde kunne." Medarbejderen understreger, at der faktisk er mange, som ikke har denne kompetence, og fremhæver, at borgeren har udviklet denne færdighed gennem træning og derfor bør tage imod rosen. Borgeren svarer: "Det gider jeg ikke," men smiler let og ser ned i jorden, inden vedkommende kigger væk. Medarbejder anerkender og har fokus på borgers styrker, hvilket kan indikere, at borger herved bliver bevidst om egne evner, og udvikler større accept og derved udvikling af selvtillid og egen selvopfattelse. Dette kan bidrage til at udvikle borgerens selvstændighed og sociale relationer fremadrettet.
- På Tilbudsportalen fremgår det, at en faglig målsætning i Bo-afdelingen er at støtte den enkelte borger i at blive så selvstændig som mulig på så mange områder som muligt. Medarbejder oplyser eksempelvis om, at medarbejderne altid banker på ind til borgerne, altid spørger om der er noget de kunne tænke sig og forsøger at lave rammer for valgmuligheder så de bliver overskuelige for borgerne.
- Borgere og medarbejdere fortæller, at en del borgere benytter sociale medier – primært i form af chatfora i forskellige spil. Enkelte borgere anvender også platforme som Facebook, Instagram eller Snapchat. Medarbejdere tilføjer, at de anerkender borgernes sociale liv og guider samt understøtter dem i en hensigtsmæssig færden på sociale medier. Samtidig hjælper de borgerne med at styrke deres kompetencer til at indgå i sociale relationer online.

## Indikator 2.a

*Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete, individuelle mål i forhold til at understøtte udvikling af borgernes kompetencer til at indgå i sociale relationer og leve et så selvstændigt liv som muligt, og der følges op herpå.*

**Bedømmelse** 5

### Bedømmelse af Indikator 2.a

Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt.

Der er lagt vægt på følgende forhold ved tilsyn november 2024

- Flere borgere oplyser, at de har mål i forhold til eksempelvis brug af e-Boks, offentlig transport, morgenvækning, indkøb og madlavning. En borger nævner, at vedkommende ønsker at arbejde med disse mål.
- I dokumentation for en borger, modtaget ved tilsynsbesøget, fremgår det, at borgeren gør sin lejlighed ren en gang om ugen. Der er tilknyttet en handleplan, da borgeren selv gerne vil arbejde med målet og ikke ønsker at være afhængig af et fast tidsrum. Borgeren vil ud fra egne observationer gøre rent, når det passer ind. Borgers prioriteter for rækkefølgen af opgaverne er nedskrevet i handleplanen. I en oversigt over mål for en anden borger, modtaget den 8. november 2024, fremgår det, at vedkommende har delmål om at opretholde kontakt med familie og netværk samt at lave en ret til aftensmad med støtte hver uge.
- På Tilbudsportalen fremgår det, at tilbuddet har udviklet sit eget elektroniske målsætnings- og evalueringsredskab (ANB Nexus), som alle vejledere bruger. Borgernes vejledere evaluerer løbende de opsatte mål og mindst en gang om måneden i samråd med de enkelte borgere og på teammøder en gang per måned. Dette understøttes af medarbejdernes oplysninger.
- Medarbejderne oplyser, at alle borgere i tilbuddet har mål, der relaterer sig til udvikling af kompetencer til at indgå i sociale relationer og/eller til at leve et så selvstændigt liv som muligt med tilknyttede handleplaner. Borgene har mål om eksempelvis at blive mere sociale, dyrke motion, deltage i madlavning, rengøring, indkøb og forvalte egen medicin med mere. Dette understøttes af modtaget materiale den 8. november 2024 for to borgere.

## Indikator 2.b

*Borgerne indgår i sociale aktiviteter i det omgivende samfund.*

**Bedømmelse** 5

### Bedømmelse af Indikator 2.b

Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt.

Der er lagt vægt på følgende forhold ved tilsyn november 2024

- Adspurgte borgere oplyser, at de eksempelvis deltager i aktiviteter som løbeklub, svømning, træningscenter og spinning.
- Medarbejdere oplyser, at en del af borgerne færdes selvstændigt i det omgivende samfund og for eksempel går på café, biblioteket og i biografen samt foretager diverse indkøb. En medarbejder fortæller desuden, at fem borgere i en af afdelingerne er tilknyttet et specialiseret svømmetræningshold.

## Indikator 2.c

*Borgerne har med udgangspunkt i deres ønsker og behov kontakt til og samvær med deres familie og netværk i dagligdagen.*

**Bedømmelse** 5

### Bedømmelse af Indikator 2.c

Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt.

Der er lagt vægt på følgende forhold ved tilsyn november 2024:

- Adspurgte borgere oplyser, at de har kontakt til og samvær med deres familier og øvrige netværk, og at de selv bestemmer, hvornår dette finder sted. En borger fortæller eksempelvis, at vedkommende er hjemme i ferieperioder.
- En anden borger oplyser, at vedkommende for nylig har været på besøg hos sine bedsteforældre sammen med sin lillebror.
- I en borgers bo-journal, modtaget den 8. november 2024, fremgår det, at borgeren har været hjemme i weekenden for at fejre sin fødselsdag.
- En medarbejder fortæller, at hvis borgerne har behov for støtte til at opretholde kontakten med familien, yder medarbejderne støtte til dette. Medarbejderen tilføjer, at der aktuelt er et tæt samarbejde med to borgere, især vedrørende deres helbred. Derudover arbejdes der tæt sammen med en borger om at få vedkommendes mor på besøg.

## Målgruppe, metoder og resultater

*Det er afgørende for kvaliteten i tilbuddet, at der er et klart formål med indsatsen, og at tilbuddets metoder medvirker til at sikre borgernes trivsel og resulterer i den ønskede udvikling for borgerne. Det er derfor væsentligt, at tilbuddet kan redegøre for dets målsætning, målgruppe(r) og metoder. Herunder er det vigtigt, at tilbuddet kan redegøre for, hvordan og i hvilken grad de valgte metoder bidrager til opnåelse af de konkrete mål, som tilbuddet i samarbejde med borgerne sætter for de enkelte borgers udvikling og trivsel. De konkrete mål skal ses i sammenhæng med de mål, der er opstillet fra de anbringende eller visiterende kommuner. Endvidere er det afgørende for kvaliteten, at tilbuddet arbejder med resultatdokumentation og kan sandsynliggøre, at deres indsats opnår en forventet og positiv effekt.*

### Vurdering af tema

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet arbejder med afsæt i en klar målgruppebeskrivelse, og at der arbejdes systematisk med målgruppespecifikke faglige tilgange og metoder, der er relevante i forhold til målgruppen. Målgruppen er borgere, der kan profitere af autismpædagogik. Tilbuddet arbejder ud fra anerkendende-, ressourceorienteret-, strukturpædagogisk- og kognitiv tilgang. Der anvendes anerkendte målgruppespecifikke metoder som Kat-kassen, Kognitiv Ressourcefokuseret og Anerkendende Pædagogik (KRAP), Psykoedukation, TEACCH (Struktureret visualiseret specialpædagogik) og anvendelse af velfærdsteknologier. De samlede tilgange og metoder vurderes velegnede til at sikre borgernes trivsel samt til at resultere i den ønskede udvikling for borgerne.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet støtter den enkelte borger til at udvikle sociale og praktiske kompetencer samt understøtter borgere i at kunne fastholde et funktionsniveau, som kan sikre en indholdsrig hverdag på trods af den enkeltes funktionsnedsættelse.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets pædagogiske indsats medvirker til, at borgerne opnår en forventet og positiv udvikling. Socialtilsynet konstaterer, at tilbuddet er i proces i forhold til at sikre, at der for alle borgere er opstillet konkrete og klare målbare mål ud fra myndighedsmålene, og at der systematisk dokumenteres på målene. Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet endnu ikke er i mål med en systematisk resultatdokumentation.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet indgår i forpligtende samarbejde med relevante eksterne aktører, der kan være med til at understøtte borgernes udvikling og trivsel.

**Gennemsnitlig bedømmelse** 4,8

### Udviklingspunkter

Tilbuddet kan med fordel sikre, at der for alle borgere er opstillet konkrete, klare mål ud fra opstillede myndighedsmål.

Tilbuddet kan med fordel sikre, at der for alle borgere systematisk dokumenteres på de opstillede mål.

### Kriterium 3

*Tilbuddet arbejder med afsæt i en tydelig målgruppebeskrivelse systematisk med faglige tilgange og metoder, der fører til positive resultater for borgerne*

#### Bedømmelse af kriterium

Kriteriet vurderes til at være opfyldt.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet arbejder med afsæt i en tydelig målgruppebeskrivelse med faglige tilgange og metoder, der fører til positive resultater for borgerne. Se uddybning 3.a og 3.b.

## Indikator 3.a

*Tilbuddet anvender faglige tilgange og metoder, der er relevante i forhold til tilbuddets målsætning og målgrupper.*

### Bedømmelse 5

#### Bedømmelse af Indikator 3.a

Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt.

Der er lagt vægt på følgende forhold ved tilsynsbesøg i september/oktober 2023:

- På Tilbudsportalen fremgår det, at tilbuddet har afsæt i en anerkendende-, ressourceorienteret-, strukturpædagogisk- og social læringstilgang og anvender metoderne Kat-kassen, KRAP (Kognitiv ressourceorienteret og Anerkendende pædagogik), Psykoedukation, TEACCH (Treatment and Education of Autistic and related Communications Handicapped Children) og Velfærdsteknologi. Souschef oplyser ved tilsynsbesøg i september 2022, at derudover har alle medarbejdere kursus i anvendelsen og anvender 'Let's Visualize – Min autisme'. Målgruppen er borgere i alderen 18 - 85 år med Autismespektrumforstyrrelser med eventuelle komorbide kombinationsproblematikker.
- På Tilbudsportalen fremgår det, at tilbuddets overordnede målsætning er, "at støtte den enkelte beboer i at blive så selvstændig som muligt på så mange områder som muligt". Oplysninger fra to borgere indikerer, at tilbuddets faglige indsats understøtter tilbuddets målsætning. En borger oplyser, at vedkommende er klar på alle områder af udvikling af selvstændighed, men at vedkommende er udfordret i forhold til social angst, og at dette er en stor udfordring for vedkommende. En anden borger oplyser, at vedkommende også er klar på alle områder i forhold til udvikling af selvstændighed, men at vedkommende lige har brug for at 'sunde' sig efter en hård periode med ansøgning om førtidspension, inden vedkommende er klar til at flytte videre i selvstændig boform.
- To medarbejdere oplyser ved tilsynsbesøg i september 2022, at deres tilgang til borgerne har afsæt i relationsarbejde med fokus på de enkelte borgere og deres ressourcer. Medarbejderne oplyser videre, at borgerne mødes anerkendende i dialog og samtale, og at medarbejderne forsøger at anskue forhold og situationer ud fra borgernes perspektiv. Medarbejdernes beskrivelser indikerer, at tilbuddets indsats har afsæt i tilbuddets tilgange.

## Indikator 3.b

*Tilbuddet dokumenterer resultater med udgangspunkt i konkrete, klare mål for borgerne til løbende brug for egen læring og forbedring af indsatsen.*

### Bedømmelse 4

#### Bedømmelse af Indikator 3.b

Indikatoren bedømmes til i høj grad at være opfyldt.

Der er lagt vægt på følgende forhold ved tilsynsbesøg i september/oktober 2023:

Dét, der trækker ned i bedømmelsen er:

- Det fremgår på Tilbudsportalen, at borgernes vejledere opstiller delmål ud fra modtaget handleplan. Disse scorer dokumenteres efterfølgende i tilbuddets målsætnings- og evalueringsredskab NEXUS for at vurdere på borgernes udvikling. En medarbejder oplyser, at der løbende evalueres på de opsatte mål, men at der højst må være seks uger imellem, at der dokumenteres og scores på alle delmål i NEXUS.
- I opfølgingsnotater for to borgere i målsætning/handleplaner modtaget den 12. september 2023 fremgår at der opstilles konkrete, klare mål for borgerne til løbende brug for egen læring og forbedring af indsatsen. Eksempelvis fremgår for en borger, at vedkommende tilegner sig realistiske færdigheder indenfor madlavning, ved at deltage i en ugentlig madgruppe, hvor der er fokus på indkøb, tilberedning og oprydning, fast aftale om hvilken hjælp borger har brug for tilberedning af en ret, at skrive indkøbsseddel og øves i vurdering af mængder. Borger oplyser, "At vedkommende er meget motiveret for at arbejde med madlavning."
- Adspurgte medarbejdere oplyser, at ved de ugentlige vejledningssamtaler med borgerne tales der om hverdagshændelser og om borgernes mål. I tilfælde af at aktuelle tiltag om målene ikke ser ud til at have nogen effekt, eller der opleves modstand fra borgerne, tænkes der i alternativer og der ændres strategi og/eller udarbejdes nyt mål.
- Afdelingsleder oplyser, at der fremsendes dokumentation efter de respektive kommuners behov og på baggrund af fremsendt dokumentation afholdes der statusmøder mindst én gang årligt med deltagelse af borger, eventuelt forældre, sagsbehandler, borgers vejleder og leder fra tilbuddet

Dét, der trækker ned i bedømmelsen er:

- I stikprøver af flere borgers måldokumentation og score i (ANB) Nexus ved tilsynsbesøgene fremgår, at der ikke for alle borgere systematisk dokumenteres på de opstillede mål. Medarbejdere oplyser, at tilbuddet arbejder i to forskellige systemer og derfor kan glemme systematisk at dokumentere på de enkelte mål i Nexus, og dokumenterer i logbogen i stedet for. Medarbejdere oplyser videre, at hver enkelt vejleder er ansvarlig for at følge op og score på de enkelte borgers mål i Nexus hver sjette uge.

### Indikator 3.c

*Tilbuddet opnår positive resultater i forhold til opfyldelsen af de mål, visiterende kommuner har opstillet for borgernes ophold.*

**Bedømmelse** 5

#### Bedømmelse af Indikator 3.c

Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt.

- Der er lagt vægt på følgende to forhold ved tilsynsbesøg i september 2023:
- Adspurgte borgere oplyser om deres arbejde med de opstillede mål. En borger oplyser, at det går relativt godt, en anden borger oplyser, at det går stille og roligt fremad, en tredje borger oplyser, at være kommet langt.
- I opfølgingsnotat den 8. marts 2023 for en borger fremgår i målsætning/handleplan, at borger trives og udvikles og er blevet nedjusteret fra 20 til 15 timers bostøtte.
- I modtaget resultatdokumentation modtaget den 12. september 2023 fremgår, der i perioden august 2022 - august 2023 på baggrund af en positiv udvikling i arbejdet med mål og selvstændighedsgrad i en afdeling, at fire borgere er flyttet ud i selvstændig boform med minimal støtte og for ni ud af 14 beboere har det været nedskrivning af støttetimer. Dette kan indikere, at der dokumenteres positive resultater.

### Indikator 3.d

*Tilbuddet samarbejder aktivt med relevante eksterne aktører for at understøtte, at målene for borgerne opnås.*

**Bedømmelse** 5

#### Bedømmelse af Indikator 3.d

Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt.

Der er lagt vægt på følgende forhold ved tilsynsbesøg i september/oktober 2023:

- Borgere, medarbejdere og ledelse oplyser, at der samarbejdes med borgernes dagbeskæftigelse, rådgivere, jobcenter,
- Det konstateres, at hovedparten af tilbuddets "eksterne" samarbejdspartnere er aktører i Autismecenter Nord-Bo's andre tilbud som Viden og Udvikling, der blandt andet består af familie-konsulent, psykologer, seksualvejleder og specialpædagogiske konsulenter. Momentum, som er et udekørende bostøtte team, STU- afdeling og DGV - De gule værksteder, som tilbyder aktivitets- og samværstilbud og beskyttet beskæftigelse.

## Sundhed og trivsel

Det er afgørende for kvaliteten, at tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel. Det er herunder vigtigt, at tilbuddets viden og indsats i forhold til borgernes sundhed og trivsel modsvarer målgruppens behov. Det kan for eksempel være i forhold til kost, motion, rygning samt uhensigtsmæssig brug af rusmidler. Det kan også være i forhold til færden på sociale medier. Det er endvidere vigtigt, at tilbuddet respekterer borgernes værdighed, autonomi og integritet og herunder sikrer borgernes medinddragelse samt selv- og medbestemmelse vedrørende beslutninger om dem selv samt hverdagen i tilbuddet. Et væsentligt led heri er, at tilbuddet i sin pædagogiske indsats har fokus på at forebygge magtanvendelser, herunder dokumenterer og anvender viden fra eventuelle magtanvendelser til løbende læring og forbedring af indsatsen. Desuden er det væsentligt, at tilbuddet forebygger vold og overgreb. Herunder er det vigtigt, at tilbuddets medarbejdere både har relevant faglig viden om forebyggelse af vold og overgreb set i forhold til tilbuddets målgruppe, og at de kan handle hensigtsmæssigt ved bekymring, mistanke eller viden om overgreb.

### Vurdering af tema

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet respekterer borgernes værdighed, autonomi og integritet. Det vurderes, at borgerne, igennem ligeværdig dialog, støttes til at tage styring i eget liv gennem støtte/vejledning/guidning til at finde strategier til at kunne mestre hverdagsliv, fritidsinteresser samt beskæftigelse/uddannelse.

Socialtilsynet vurderer, at borgerne trives i tilbuddet og at det afspejles i den socialpædagogiske indsats, at tilbuddets viden og indsats i forhold til borgernes sundhed og trivsel i forhold til kost og motion, modsvarer borgernes behov.

Socialtilsynet vurderer, at medarbejderne har relevant faglig viden og viden om hjælpemidler og anvendelse af velfærdsteknologi, der kan modsvare borgernes forskelligartede behov i forhold til sundhed og trivsel.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet, i sin indsats, har fokus på at forebygge magtanvendelser og, på hensigtsmæssig vis, arbejder med forebyggelse af vold og overgreb.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i sin indsats generelt fokus på, og har viden om, borgernes færden på de sociale medier og er opmærksomme på vigtigheden i fortsat at udvikle på denne indsats.

Tilbuddet har endvidere opmærksomhed på krænkelse, overgreb og kommunikation på de sociale medier.

**Gennemsnitlig bedømmelse** 4,9

### Kriterium 4

*Tilbuddet understøtter borgernes selv- og medbestemmelse*

#### Bedømmelse af kriterium

Kriteriet vurderes til at være opfyldt.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet understøtter borgernes selv- og medbestemmelse. Se indikator 4.a og 4.b.

### Indikator 4.a

*Borgerne bliver hørt, respekteret og anerkendt.*

**Bedømmelse** 5

#### Bedømmelse af Indikator 4.a

Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt.

Der er lagt vægt på følgende forhold i forbindelse med tilsynsbesøg i maj og juni 2025:

- Adspurgte borgere oplyser, at de er glade for medarbejderne og føler sig hørt, respekteret og anerkendt. En borger oplyser, at vedkommende bliver anerkendt, set og hørt i det, borgeren gerne vil.
- Socialtilsynet observerer, at medarbejderne taler respektfuldt til borgerne, lytter anerkendende og anvender et positivt sprogbrug. Eksempelvis benytter medarbejderne formuleringer som: "Jeg kan godt se, det er svært – skal vi finde en løsning sammen?", "Du gør det rigtig godt – husk at tage det i dit tempo." eller "Vil du gerne have, at jeg bliver her hos dig, mens du taler med socialtilsynet?"

## Indikator 4.b

*Borgerne inddrages i og har indflydelse på beslutninger vedrørende sig selv og hverdagen i tilbuddet i overensstemmelse med deres ønsker og behov.*

### Bedømmelse 5

#### Bedømmelse af Indikator 4.b

Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt.

Der er lagt vægt på følgende forhold i forbindelse med tilsynsbesøg i maj og juni 2025:

- Adspurgte borgere oplyser, at de bestemmer alting selv. En borger tilføjer, at der er husmøde hver anden uge, hvor borgerne kan være med til at bestemme det, der er fælles, som eksempelvis husregler og aktiviteter.
- På Tilbudsportalen fremgår det om tilbuddets målsætning, eksempelvis, at "At støtte den enkelte beboer i at blive så selvstændig som mulig på så mange områder som muligt."

## Kriterium 5

*Tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel*

#### Bedømmelse af kriterium

Kriteriet vurderes til at være opfyldt.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel.

Der er lagt vægt på følgende forhold:

- Tilbuddet er opmærksomme på og aktive i forhold til at samarbejde med eksterne parter om forhold, der har betydning for borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel. For uddybning se indikator 3.d.
- Tilbuddet yder borgerne den nødvendige støtte i forhold til deres adgang til relevante sundhedsydelser så som læge, tandlæge med videre. For uddybning henvises til indikator 5.b.
- Socialtilsynet observerer, at det fremgår af opslag i de forskellige afdelinger, at der er oversigt over, hvilke medarbejdere der er på arbejde, tilbud om fælles gåture, film- og spilaftener, diverse aktiviteter ud af huset og menuplaner med tilbud om sund kost.
- Medarbejdere og afdelingsledere oplyser, at borgerne trives i tilbuddet. Det oplyses videre, at der altid vil være små konflikter og op- og nedture hos de enkelte borgere og nogle borgere kan ikke forstå, de ikke kan få mere tid til samtaler, når andre borgere har, eller tid til samtale her og nu, men det oplyses at der, i borgernes struktur, er fast tilrettelagte tidspunkter for vejledningssamtaler. Det oplyses videre, at alle borgere er visiteret til et bestemt timeantal i forhold til individuelle samtaler og støtte til ADL-træning og relationsarbejde.

## Indikator 5.a

*Borgerne trives i tilbuddet.*

### Bedømmelse 4

#### Bedømmelse af Indikator 5.a

Indikatoren bedømmes til i høj grad at være opfyldt.

Der er lagt vægt på følgende forhold i forbindelse med tilsynsbesøg i maj og juni 2025:

Det, der trækker op i bedømmelsen, er:

- Adspurgte borgere oplyser, at de trives i tilbuddet. En borger fortæller, at "alle er søde", og at vedkommende får den hjælp, der er brug for. En anden borger siger, at vedkommende "trives i tilbuddet og har fået venner". En tredje borger fortæller, at der er rart at være. To andre borgere udtrykker også tilfredshed med at bo i tilbuddet – "især fordi der ikke er pres eller stress", og fordi de oplever, at medarbejderne er gode til at mærke, hvis man ikke har det godt, og til at fornemme, om der er noget galt. Dette understøttes af en medarbejder, der oplyser, at de spørger borgerne direkte, hvis de fornemmer, at noget er galt.
- Socialtilsynet observerer, at der i flere afdelinger er en god stemning præget af samtaler, grin og humor – både mellem borgerne og medarbejderne. Eksempelvis taler to borgere om deres ønsker til aktiviteter i tilbuddet og om ture til træningscenteret. En medarbejder lytter og anerkender deres fortællinger sammen med en anden borger. Dette skaber en oplevelse af tryghed, hvor borgerne føler sig set og hørt.
- Medarbejderne oplyser, at det er deres vurdering, at alle borgerne trives i tilbuddet. De begrundet det blandt andet med, at borgerne selv vælger at bo der, og at der er fokus på at sikre trivsel for alle.
- Ledelsen oplyser i fremsendt mail den 11.8.2025, "Vi vil gerne bemærke, at vi kontinuerligt har gjort kommune opmærksom på borgers udsagn, og vi arbejder pt. på en løsning omkring borgers fremtid, hvad enten det er i vores rammer, eller det er via en anden aktør i samarbejde med rådgiver og Chefkonsulent."

Det, der trækker ned i bedømmelsen, er:

- En borger fortæller, at vedkommende ikke trives i sin lejlighed. Borgeren føler sig tvunget til at bo der, føler sig bange og utryk og ønsker at flytte.
- En medarbejder bekræfter borgers udtalelse og fortæller, at borgeren aktuelt ikke trives og i flere perioder har givet udtryk for et ønske om at flytte. Den nuværende periode har varet i lang tid. Der arbejdes aktuelt på at afdække, hvordan borgerens fremtidige boligsituation kan se ud. Der er ikke ændringer i forhold til kontakten med borger, som fortsat tilbydes fortsat daglig støtte i forhold til samtaler og tid til diverse aktiviteter.
- Souschef i tilbuddet og borgerens rådgiver oplyser, at de har tæt samarbejde og er i proces med at afklare, om borgeren skal blive boende i tilbuddet med en anden form for støtte og medarbejderkontakt, eller om der skal findes et nyt botilbud.

## Indikator 5.b

*Borgerne har med støtte fra tilbuddet adgang til relevante sundhedsydelser.*

### Bedømmelse 5

#### Bedømmelse af Indikator 5.b

Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt.

Der er lagt vægt på følgende forhold i forbindelse med tilsynsbesøg i maj og juni 2025:

- Adspurgte borgere oplyser, at de får den hjælp, de har brug for og ledsages eksempelvis i forbindelse med lægebesøg.
- En borger og en medarbejder fortæller, at de netop er kommet retur fra et møde i psykiatrien.
- Medarbejdere oplyser, at tilbuddet støtter op om de enkelte borgers aftaler og ledsager til alle relevante sundhedsydelser.
- Adspurgte medarbejderne oplyser om, at have adgang til seksualvejleder i tilbuddets udviklingsafdeling.

## Indikator 5.c

*Tilbuddets viden og indsats vedrørende borgernes fysiske og mentale sundhed modsvarer borgernes behov.*

### Bedømmelse 5

#### Bedømmelse af Indikator 5.c

Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt.

Der er lagt vægt på følgende forhold ved tilsynsbesøg i maj og juni 2025:

- Adspurgte borgere oplyser, at der i tilbuddet tilbydes forskellige ture såsom gåture, ture i træningscenter og svømning. En borger fortæller at vedkommende går til rollespil, i klub og en anden borger fortæller, at vedkommende har deltaget i tur til Sølund festivalen.
- På Tilbudsportalen fremgår det, at medarbejderne kan få vejledning og sparring ved tilbuddets kostvejleder, psykolog og seksualvejleder fra Viden og Udvikling i Autismecenter Nord-Bo.
- Medarbejdere oplyser, at tilbuddet opfordrer og støtter borgerne til venskaber, fællesspisning og sociale arrangementer såsom filmaftener og også ture ud af huset. Der har eksempelvis været tilbud om Sølund Festival, tur til Skallerup Klit, årligt OL, deltagelse i torvedage i byen med videre.
- En medarbejder oplyser, at indsatsen foregår på borgernes præmisser, så deres mentale tilstand ikke påvirkes negativt af for store udfordringer. Medarbejderen fortæller om en borger, at vedkommende tager ejerskab over sine aftaler, og at det fungerer godt. For eksempel er det aftalt, at medarbejderen banker på døren to gange om morgenen, og hvis borgeren ikke åbner, må medarbejderen gerne låse op.

## Kriterium 6

*Tilbuddet forebygger magtanvendelser*

#### Bedømmelse af kriterium

Kriteriet vurderes til at være opfyldt.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet forebygger magtanvendelser.

Der er lagt vægt på følgende forhold:

- Tilbuddets godkendte faglige tilgange og pædagogiske metoder er medvirkende til at forebygge magtanvendelser
- Medarbejdere oplyser ved tilsynsbesøg maj og juni 2025, at have fornødent kendskab til magtreglerne, herunder regler for indberetning og fortæller at det står i mappen og i tilbuddets personalehåndbog.

For uddybning se indikatorniveau.

## Indikator 6.a

*Tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at magtanvendelser så vidt muligt undgås.*

### Bedømmelse 5

#### Bedømmelse af Indikator 6.a

Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt.

Der er lagt vægt på følgende forhold i forbindelse med tilsynsbesøg i maj og juni 2025:

- Adspurgte medarbejdere redegør for målgruppens forskellige behov og udfordringer, samt tilbuddets pædagogiske metoder, at der ved de ugentlige vejledningssamtaler er drøftelse af borgerens eventuelle udfordringer, samt forslag til handlinger derpå. En medarbejder fortæller, at der, qua tilbuddets anerkendende tilgange, KRAP og TEACCH metoder, tilbydes en individuel indsats til alle borgerne, hvor der er fokus på at levere en indsats, hvor der ikke anvendes magt.
- I tilbuddets personalehåndbog fremgår det under voldspolitik, at i tilfælde af eventuelle psykiske og/eller fysiske overgreb mellem borger-borger eller mellem borger-medarbejder er der videre samtale med borger, borgeres vejleder og eventuelt afdelingsleder og der igangsættes en individuel pædagogisk handleplan i forhold til eventuelle overgreb.

## Indikator 6.b

*Tilbuddet kan håndtere eventuelle magtanvendelser ved at dokumentere og følge op på disse med henblik på løbende læring og forbedring af indsatsen.*

### Bedømmelse 5

#### Bedømmelse af Indikator 6.b

Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt.

Der er lagt vægt på følgende forhold i forbindelse med tilsynsbesøg i maj og juni 2025:

- I tilbuddets personalehåndbog beskrives proceduren for håndtering af magtanvendelser, herunder hvordan og hvornår en indberetning skal finde sted. En medarbejder fortæller, at alle beredskabsplaner findes i flipperen på kontoret og hvis noget sker skal vi ringe til bagvagten.
- En medarbejder oplyser, at hvis der skulle ske en magtanvendelse, vil denne blive dokumenteret og drøftet på førstkomende personalemøde. Medarbejderen kan dog ikke mindes, at der har været anvendt magt i tilbuddet.

## Kriterium 7

*Tilbuddet forebygger vold og overgreb*

#### Bedømmelse af kriterium

Kriteriet vurderes til at være opfyldt.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet forebygger vold og overgreb.

Der er lagt vægt på følgende forhold:

- I tilbuddets personalehåndbog fremgår det, i tilbuddets voldspolitik, at tilbuddet i forhold til borger mod borger og borger mod medarbejder forebygger, håndterer og opfølger på vold og overgreb.
- I personalehåndbogen fremgår det videre i tilbuddets seksualpolitik, at der er tydeligt beskrevne forventninger til henholdsvis medarbejdere og ledelse blandt andet at man er bekendt med handleplanen ved mistanke/viden om overgreb. Det fremgår videre, at medarbejderne kan trække på sparring og støtte fra uddannede seksualvejledere.
- I personalehåndbogen fremgår det også, i tilbuddets politik til forebyggelse af krænkende handlinger og krænkende kommunikation, at tilbuddet vægter god trivsel og har fokus på at behandle hinanden med respekt. Politikken indeholder definitioner, forståelser af- og handlinger i forbindelse med krænkende adfærd, mobning og seksuel chikane med hentydninger på sms, e-mail og foto materiale med videre.
- At tilbuddet, med udgangspunkt i tilbuddets faglige tilgange og pædagogiske metoder, forebygger, håndterer og drager lærer af vold og overgreb i tilbuddet. Se 7.a.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet forebygger krænkelse og overgreb på de sociale medier.

Der er lagt vægt på følgende forhold:

- Medarbejdere og ledelse oplyser ved tilsynsbesøg i maj og juni 2025, at de er opmærksomme på at forebygge krænkelse og overgreb på de sociale medier. Udgangspunktet er relationer og tillid mellem borgere og medarbejdere og både medarbejdere og ledelse oplever, at borgerne kommer og fortæller åbent om hændelser og/eller bekymringer omkring adfærd og situationer på de sociale medier, hvorved medarbejderne har mulighed for at guide og støtte.

## Indikator 7.a

*Tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at der ikke forekommer vold eller overgreb i tilbuddet.*

### Bedømmelse 5

#### Bedømmelse af Indikator 7.a

Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt.

Der er lagt vægt på følgende forhold i forbindelse med tilsynsbesøg i maj og juni 2025:

- Adspurgte borgere fortæller, at hverken medborgere eller medarbejdere gør noget ved dem, som de ikke bryder sig om. Der kan dog indimellem opstå mindre konflikter med andre borgere.
- I tilbuddets personalehåndbog fremgår det under afsnittet om voldspolitik, at der er fokus på forebyggelse af vold og overgreb samt på relevante handlemuligheder i tilfælde af sådanne hændelser.
- Medarbejdere oplyser, at tilbuddet systematisk anvender de faglige tilgange og metoder, som det er godkendt til, og som har til formål at understøtte borgernes udvikling og trivsel i en positiv retning.
- Medarbejderne fortæller også, at der i de ugentlige vejledningstimer med borgerne kan være drøftelser om, hvordan man taler til og omgås hinanden, om kæresteforhold samt om egne og andres grænser.

## Organisation og ledelse

En væsentlig forudsætning for kvaliteten af sociale tilbud er en hensigtsmæssig organisering samt en kompetent og ansvarlig ledelse. En kompetent og ansvarlig ledelse er blandt andet kendetegnet ved at drive tilbuddet fagligt og økonomisk forsvarligt, sætte rammerne for tilbuddets strategiske udvikling og varetage den daglige drift. Herunder er tilbuddets brug af ikkefastansatte medarbejdere med borgerrelaterede opgaver, et væsentligt element.

### Vurdering af tema

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet har en faglig og kompetent ledelse. Ledelsen består af forstander og viceforstander, som begge har relevant uddannelse, erfaring med ledelse og med målgruppen. Endvidere er der fire afdelingsledere i tilbuddet.

Socialtilsynet vurderer, at ledelsen, i samarbejde med bestyrelsen, er tydelig i forhold til at sætte rammerne for, og medvirke til, udvikling af tilbuddet på det strategiske niveau. Den daglige ledelse varetages ansvarsfuldt og fagligt kompetent med en tydelig ansvars- og opgavefordeling.

Medarbejderne har mulighed for faglig sparring og supervision af/fra kollegaer, nærmeste leder og ved behov fra ekstern supervisor.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets brug af ikkefastansatte medarbejdere er hensigtsmæssig i forhold til at sikre, at tilbuddet er i stand til at tilrettelægge og udøve en systematisk pædagogisk indsats.

**Gennemsnitlig bedømmelse** 4,9

### Kriterium 8

*Tilbuddet har en kompetent ledelse*

#### Bedømmelse af kriterium

Kriteriet vurderes til at være opfyldt.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet har en kompetent og ansvarlig ledelse, og at tilbuddets ledelse har relevante kompetencer og forestår en faglig forsvarlig drift samt sikrer en kompetent udvikling af tilbuddet.

Der er lagt vægt på følgende fire forhold:

- Forstander og viceforstander er ansvarlige for den strategiske og faglige udvikling af tilbuddet, samt tydelighed i forhold til opgave- og ansvarsfordelingen, ansættelse og afskedigelse af medarbejdere samt varetagelse af dialog omkring visitation af nye borgere i Bo-afdelingen.
- Tilbuddets fire afdelingsledere varetager den daglige ledelse med opgaver som faglig sparring til kollegaer/medarbejdere, MUS og vagtplanlægning med udgangspunkt i tildelte/visiterede borgertimer. En medarbejder oplyser, at vedkommende også modtager sparring hver 14. dag med afdelingsleder.
- Det fremgår i personalehåndbog, at der afholdes SU- møder fire gange om året á to timer med forstander, viceforstander, afdelingsledere, arbejdsmiljøkoordinator og medarbejderrepræsentanter fra alle afdelinger, hvor der udveksles gensidig orientering om de enkelte afdelinger. Det fremgår videre, at der afholdes ledermøder otte til 10 gange årligt á tre timer med deltagelse af forstander, viceforstander og alle afdelingsledere, hvor der informeres om, og koordineres, opgaver af ledelsesmæssig karakter. Det fremgår videre, at der afholdes et lederseminar og et udviklingsdøgn for den samlede medarbejdergruppe en gang om året.
- Medarbejdere og afdelingsledere oplyser, og det fremgår i personalehåndbog, at der afholdes kollegial supervision en gang per måned, á 2,5 times varighed, i hver afdeling. Der gives og modtages kollegial supervision i pædagogiske, faglige relaterede emner.
- Afdelingsledere og viceforstander oplyser, at der afholdes leder-supervision fire runder per halvår á to timers varighed, for afdelingsledere, hvor øverste ledelse ikke deltager. Her drøftes faglige emner, erfarings- og vidensdeling i relation til de opgaver, hver især sidder med og der er mulighed for kollegial supervision. Derudover er der leder-sparring en til en mellem afdelingsleder og forstander/viceforstander en gang månedligt i fast struktur. Dette understøttes endvidere i tilbuddets personalehåndbog,

## Indikator 8.a

*Ledelsen har relevante kompetencer i forhold til at lede tilbuddet.*

### Bedømmelse 5

#### Bedømmelse af Indikator 8.a

Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt.

Der er lagt vægt på følgende forhold i forbindelse med tilsynsbesøg i maj og juni 2025:

- I tilbuddets personalehåndbog fremgår det, at tilbuddets ledelse består af forstander, viceforstander og fire afdelingsledere, at alle har relevant uddannelse og efteruddannelser.
- På Tilbudsportalen, i forstanders CV, fremgår det, at forstander er uddannet lærer, har praksiserfaring med målgruppen samt lederuddannelse og ledererfaring fra Nord-Bo siden 2000. Viceforstander er uddannet pædagog og har arbejdet i skoleregi i 20 år som blandt andet dus-leder og leder af en kontaktklasserække. Viceforstander har autismepædagogisk erfaring fra børneområdet.
- I stillingsbeskrivelse for forstander fremgår det, at vedkommende er overordnet ansvarlig i hele organisationen for personaleledelse og personaleudvikling, Administrationen, for økonomi, herunder budgetter og budgetopfølgning i alle afdelinger. Den strategiske og organisatoriske udvikling samt pædagogiske udvikling i tæt koordineret samarbejde med afdelingsleder for Viden & Udvikling. Derudover er forstander specifikt overordnet ledelsesansvarlig for viceforstander, afdeling Viden & Udvikling, Administrationen samt i Arbejdsmiljøorganisationen. Forstander deltager i visitationsmøder for specifikke afdelinger, bestyrelsesmøder, ledermøder, SU-møder og i hovedarbejdsudvalget. Forstander er endvidere overordnet ledelsesansvarlig for Autismecenter Nord-Bo's STU, samt udekørende Bostøtte, Momentum.
- I stillingsbeskrivelse for viceforstander fremgår det, at vedkommende har det overordnede ledelsesansvar for Bo-afdelingens afdelinger A, B, C og E i forhold til at sikre mødestrukturer, deltage i afdelingsmøder ved behov, afholde løbende samtaler, sparring, årlige lederudviklingssamtaler og budgetopfølgning med de enkelte afdelingsledere. Vedkommende har endvidere det overordnede ansvar for dokumentationsredskaber, effektevalueringer/målinger af indsatserne i hele organisationen, i tæt samarbejde med afdelingsledelsen i afdelingerne, samt udvikling af disse.
- Adspurgte medarbejdere oplyser, at der er en engageret, synlig og altid tilgængelig ledelse, som møder dem med forståelse, skaber tryghed og anerkender deres arbejde.

## Indikator 8.b

*Tilbuddet benytter sig af ekstern faglig supervision eller anden form for sparring for ledelse og medarbejdere.*

### Bedømmelse 4

#### Bedømmelse af Indikator 8.b

Indikatoren bedømmes til i høj grad at være opfyldt.

Der er lagt vægt på følgende forhold i forbindelse med tilsynsbesøg i maj og juni 2025:

Det, der trækker op i bedømmelsen er:

- På Tilbudsportalen fremgår det, at medarbejderne har mulighed for ekstern supervision.
- En afdelingsleder oplyser, at der er mulighed for at modtage faglig sparring og supervision fra en psykolog fra afdeling Viden og Udvikling, og at der aktuelt er indgået aftale om supervision af medarbejdergruppen i relation til en borger, der aktuelt ikke trives i tilbuddet. Se indikator 5.a.
- Ledelsen oplyser, at forstander deltager i ledernetværkssparring og viceforstander oplyser, at vedkommende indgår i et uformelt netværk fire gange om året.
- Ledelsen oplyser i fremsendt mail den 11.8.2025 "I relation til vurderingen af eksterne supervision, vil vi gerne bemærke, at vores interne supervisioner overses og vedligeholdes af vores to interne psykologer, der ikke har direkte forbindelse til praksis. Vi bruger ekstern supervision når det vurderes nødvendigt eller relevant."

Det, der trækker ned i bedømmelsen, er:

- Flere af medarbejderne oplyser, at de modtager fast intern kollegial sparring, men at de kunne ønske sig, at det var anderledes – at der kom en ekstern supervisor udefra og gav supervision. Aktuelt tilbydes der fast kollegial sparring med kolleger fra de øvrige afdelinger. (Se kriterium 8).

## Indikator 8.c

*Tilbuddet har en kompetent og aktiv bestyrelse.*

### Bedømmelse 5

#### Bedømmelse af Indikator 8.c

Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt.

Bedømmelsen er foretaget ud fra fremsendt materiale fra den 8. november 2024.

Der er lagt vægt på følgende forhold:

- Gældende vedtægter er i overensstemmelse med lov om socialtilsyns § 13.
- Fonden er undtaget fondsloven i medfør af lovens § 1, stk. 4, nr. 7.
- Ifølge gældende vedtægt skal bestyrelsen bestå af fem medlemmer, hvoraf tre medlemmer udpeges med forudsætning af at de nyder offentlig tillid, og de sidste to medlemmer vælges blandt personalegruppen. Bestyrelsen skal endvidere konstituere sig med en formand, næstformand og sekretær.
- Det fremgår af bestyrelseslisten på Tilbudsportalen, at den aktuelle bestyrelse består af fem medlemmer, herunder formand (prodekan på universitet, eksternt medlem), næstformand (Centerdirektør i Nykredit, eksternt medlem), medlem (kundechef og uddannet revisor, eksternt medlem), medlem/sekretær (intern afdelingsleder) og medlem/sekretær (intern specialpædagogisk konsulent). Det vurderes på den baggrund, at bestyrelsen er sammensat og konstitueret i overensstemmelse med gældende vedtægter. Den daglige leder deltager uden stemmeret til bestyrelsesmøder.
- Af gældende vedtægt fremgår det, at der skal afholdes mindst fire bestyrelsesmøder årligt. Af fremsendte bestyrelsesmødereferater fremgår det, at der i 2023 har været afholdt fem bestyrelsesmøder henholdsvis den 16. februar, den 2. maj, den 12. september, 4. oktober og den 29. november. I 2024 har der været afholdt fem bestyrelsesmøder, henholdsvis den 15. februar, den 21. marts, den 22. maj, den 24. september og den 28. oktober.
- Referaterne tegner et billede af, at bestyrelsen på møderne tager aktivt stilling til driften af tilbuddet. Dette er medgået til vurderingen af bestyrelsen som "aktiv".
- Det vurderes, at flertallet af bestyrelsens medlemmer er uafhængige af tilbuddets leder, og opfylder dermed kravet i lov om socialtilsyns § 14, stk. 2. To af bestyrelsens medlemmer er afhængige af tilbuddets leder, idet de begge er ansat som dennes underordnede.
- Der er ingen af bestyrelsens medlemmer, der falder under de nævnte personer i lov om socialtilsyns § 14, stk. 3.
- Bestyrelsen opfylder kravet i lov om socialtilsyns § 14, stk. 4, i forhold til medarbejderrepræsentant. Det fremgår af bestyrelsesmødereferat af den 16. februar 2023, at en af de to medarbejderrepræsentanter er valgt af medarbejderne. Det er dog hertil bemærkes, at bestyrelseslisten ikke er opdateret med medarbejderrepræsentant på Tilbudsportalen.

## Kriterium 9

*Tilbuddets daglige drift varetages kompetent*

#### Bedømmelse af kriterium

Kriteriet vurderes til at være opfyldt.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets daglige drift varetages kompetent.

Der er lagt vægt på følgende forhold:

- Borgerne oplyser ved tilsynsbesøg i maj og juni 2025, at de får den hjælp og støtte, de har brug for. Se indikator 5.a og 5.c
- På Tilbudsportalen, i forstanders CV, og i fremsendt medarbejderoversigt fremgår, at ledelsen og medarbejderne har relevante faglige, personlige og relationelle kompetencer.
- I årsrapport for 2023 fremgår det, at tilbuddets personalegennemstrømning og sygefravær i 2023 er på et lavere niveau end på sammenlignelige arbejdspladser.

## Indikator 9.a

*Borgerne har i forhold til deres behov tilstrækkelig kontakt til medarbejdere med relevante kompetencer.*

**Bedømmelse** 5

### Bedømmelse af Indikator 9.a

Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt.

Der er lagt vægt på følgende forhold i forbindelse med tilsynsbesøg i maj og juni 2025:

- Adspurgte borgere oplyser, jævnfør indikator 5.a, at de får den støtte, de har behov for.
- Tilbuddet budgetterer med udgifter til kompetenceudvikling på 532.860 kroner, svarende til 12.157 kroner per budgetteret årsværk. Derudover viser budgettet, at der er afsat en tilstrækkelig lønsum til at sikre det serviceniveau, tilbuddet skal levere.
- Det fremgår i indikator 9.d og under temaet Kompetencer, at medarbejderne, herunder også ikke-fastansatte, har relevante kompetencer. Dette understøttes i samtaler med flere medarbejdere, som beskriver, at de har godt kendskab til borgernes funktionsniveau og behov. Medarbejderne kan desuden redegøre for det konkrete arbejde, der udføres med borgerne, herunder anvendelse af metoder og redskaber fra blandt andet KRAP og neuropædagogik. Det fremgår også af samtalerne, at medarbejderne har fokus på aktiviteter og indsatser, der styrker borgernes mentale trivsel.
- Adspurgte medarbejdere oplyser, at de oplever at kunne yde den nødvendige indsats i forhold til borgernes behov. Medarbejderne oplyser videre, at de har afsluttet et neuropædagogisk kursus og aktuelt øver sig på at implementere metoden i det daglige arbejde.

## Indikator 9.b

*Personalegennemstrømningen på tilbuddet er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.*

**Bedømmelse** 5

### Bedømmelse af Indikator 9.b

Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt.

Der er lagt vægt på følgende forhold i forbindelse med tilsynsbesøg i maj og juni 2025:

- På Tilbudsportalen i årsrapport 2024 fremgår det, at personalegennemstrømningen er opgjort til 6,89 %, hvilket ikke er på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.

## Indikator 9.c

*Sygefraværet blandt medarbejderne er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.*

**Bedømmelse** 5

### Bedømmelse af Indikator 9.c

Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt.

Der er lagt vægt på følgende forhold i forbindelse med tilsynsbesøg i maj og juni 2025:

- På Tilbudsportalen i årsrapport 2024 fremgår det, at sygefraværet er opgjort til 20,15 dage, hvilket ikke er på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.
- Ledelsen oplyser i fremsendt mail per 11.8.2025, "At, vi arbejder med lange overlap og styrende processer ved planlagt, længerevarende fravær, hvormed borgerne oplever det på samme måde som ved et regulært skifte i vejledere."

## Indikator 9.d

*Brugen af ikkefastansatte medarbejdere er hensigtsmæssig i forhold til at sikre, at tilbuddet er i stand til at tilrettelægge og udøve en systematisk pædagogisk indsats.*

### Bedømmelse 5

#### Bedømmelse af Indikator 9.d

Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt.

Der er lagt vægt på følgende forhold i forbindelse med tilsynsbesøg i maj og juni 2025:

- I liste over ikkefastansatte medarbejdere/vikarforbrug fremgår det, at der i tilbuddet benyttes i alt ?? vikarer som alle har relevante kompetencer og uddannelse i forhold til målgruppens behov.
- I tilbuddets personalehåndbog fremgår det, at der afholdes vikarmøder ved behov af to timers varighed for at sikre, at medarbejdere med løs tilknytning modtager en mere grundlæggende information om det daglige arbejde. Ved disse møder deltager afdelingsleder.
- I tilbuddets personalehåndbog fremgår det videre, at alle nye medarbejdere og ikkefastansatte medarbejdere gennemgår et introduktionsforløb, (metoder, magtanvendelsesregler, beredskabsplaner) og der indhentes dokumentation for en ren straffeattest og for gyldigt kørekort. Introduktionsforløbet varetages dels af ledelsen og dels af Viden og Udvikling samt ved følgevagter og sidemandsoplæring i de enkelte afdelinger. Alle nye medarbejdere har, eller skal gennemgå, kursus i KRAP.
- Afdelingsleder oplyser, at der anvendes ikkefastansatte medarbejdere ved ferieafholdelse, sygdom og i forbindelse med afholdelse af fælles kursus dage og udviklingsdøgn for alle fastansatte medarbejdere.
- Afdelingsleder oplyser, at ikkefastansatte medarbejdere indgår på lige fod med de fastansatte medarbejdere i de borgerrettede opgaver. Dog opleves det, at borgerne ofte fravælger at have vejledningssamtaler med ikkefastansatte medarbejdere, og så modtager borgerne det fra en af de øvrige fastansatte medarbejdere. Det oplyses videre, at i forbindelse med afholdelse af nytårsaften fravælger borgerne også at deltage, hvis det er ikkefastansatte medarbejdere, der er på arbejde, og derfor er det besluttet, at der er turnus for de fastansatte medarbejdere til at være på vagt nytårsaften.
- Afdelingsleder oplyser, at ikkefastansatte medarbejdere ikke deltager i personale- og teammøder, men har login og skal dokumentere dagligt i borgernes logbøger.

## Kompetencer

*Det er afgørende for kvaliteten i tilbuddet, at tilbuddets medarbejdere, herunder ikkefastansatte medarbejdere, har de faglige, relationelle og personlige kompetencer, der er nødvendige i forhold til tilbuddets målsætninger og målgruppe, de metoder tilbuddet anvender, samt borgernes aktuelle behov. Herunder skal børn og unge sikres en tryk hverdag og opvækst med nære og stabile relationer. Udover tilbuddets aktuelle kompetenceniveau er det vigtigt, at tilbuddet har strategisk fokus på, hvordan de nødvendige kompetencer sikres på såvel kort som langt sigt, samt hvordan eventuelle specialistkompetencer kan tilvejebringes. Det er et vigtigt aspekt af kvaliteten af et tilbud, at medarbejderne, herunder ikkefastansatte medarbejdere, møder borgerne med respekt for den enkeltes behov og forudsætninger samt har fokus på borgernes retssikkerhed.*

### Vurdering af tema

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets medarbejdere, herunder ikkefastansatte medarbejdere, har de faglige, relationelle og personlige kompetencer, der er nødvendige i forhold til tilbuddets målsætninger og målgruppe, de metoder tilbuddet anvender, samt borgernes aktuelle behov.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet har et strategisk fokus på, hvordan de nødvendige kompetencer sikres ved at tilbyde medarbejderne kompetenceudvikling, sparring, supervision og uddannelse.

Socialtilsynet vurderer, at medarbejderne, herunder ikkefastansatte medarbejdere, møder borgerne med respekt og har fokus på den enkeltes behov og forudsætninger, samt retssikkerhed.

**Gennemsnitlig bedømmelse** 5,0

### Kriterium 10

*Tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder*

#### Bedømmelse af kriterium

Kriteriet vurderes til at være opfyldt.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder. For uddybning se indikator 10.a og 10.b.

### Indikator 10.a

*Medarbejdergruppen, herunder ikkefastansatte medarbejdere, har samlet set relevant uddannelse, opdateret viden og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder.*

**Bedømmelse** 5

#### Bedømmelse af Indikator 10.a

Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt.

Der er lagt vægt på følgende forhold i forbindelse med tilsynsbesøg i maj og juni 2025:

- I fremsendt medarbejderliste for afd. B fremgår det, at der i alt er ansat 10 fastansatte, hvoraf de ni er uddannet pædagoger, en er uddannet lærer. Alle medarbejdere er uddannet i KRAP og neuropædagogik.
- I oversigt over vikarer fremgår det, at der er i alt er tilknyttet 11 ikkefastansatte medarbejdere, hvoraf de fem er uddannet pædagoger, en er uddannet ergoterapeut, en er uddannet politibetjent, en er under uddannelse til pædagog og tre er ufaglærte.
- Under økonomi fremgår det, at tilbuddet budgetterer med udgifter til kompetenceudvikling på 532.860 kroner. Det svarer til 12.157 kroner per budgetteret årsværk.
- I tilbuddets personalehåndbog fremgår det, at efter- og/eller videreuddannelser indenfor autismeområdet, som alle ansatte har, som udgangspunkt varetages af Viden og Udvikling. Derudover holdes der fælles kursus dage og udviklingsdøgn med faglige input, for alle fastansatte i tilbuddet, som giver mulighed for erfaringsudveksling og arbejdsglæde.
- Medarbejderne oplyser, at der arbejdes med udgangspunkt i de enkelte borgers behov og der tilrettelægges en individuelt indsats, med faste vejledningstimer som udgangspunkt, da borgerne selv er med til at bestemme, nogle har eksempelvis brug for et ugeskema.
- Medarbejderne oplyser og det fremgår i årsrapport 2024, at alle medarbejdere i 2024 er uddannet i neuropædagogik og psykologi i samarbejde med UCN, så det sikres, at alle medarbejdere har en solid forståelse af de nyeste metoder og tilgange og en medarbejder fortæller, at alle medarbejdere skal have en case med på næste Udviklingsdøgn, hvor de skal fremlægge hvordan de anvender metoden så der bliver et fælles sprog. Derudover har medarbejderne på skift mulighed for at tage en NLP (Neuro Lingvistisk Programmering) practitioner-uddannelse. Uddannelsen giver medarbejderne værktøjer til at forbedre deres kommunikation og indflydelse samt håndtere forskellige pædagogiske situationer med større effektivitet og empati.

## Indikator 10.b

*Det er afspejlet i medarbejdernes samspil med borgerne, at medarbejderne, herunder ikkefastansatte medarbejdere, har relevante kompetencer.*

**Bedømmelse** 5

### **Bedømmelse af Indikator 10.b**

Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt.

Der er lagt vægt på følgende forhold ved tilsynsbesøg i maj og juni 2025:

- Socialtilsynet observerer i alle de afdelinger, hvor der var borgere til stede, en anerkende- og ressourceunderstøttende tilgang i samspillet mellem borgere, medarbejdere, hvor tilbuddets faglige målsætning om, at selvstændiggøre borgerne tydeligt fremgår. Eksempelvis fortæller en borger, at vedkommende får den støtte der er brug for.
- Medarbejdere redegør for faglig viden og erfaring med målgruppens generelle problematikker og eventuelle overbygning af andre diagnoser. Det afspejles i deres faglige refleksioner, at medarbejderne kender til og anvender tilbuddets metoder afstemt efter borgernes forskellige funktionsniveau.

## Fysiske rammer

De fysiske rammer udgør en central del af et tilbud, både som ramme om borgernes liv og som ramme om den indsats, der finder sted. Det er derfor væsentligt, at tilbuddets omgivelser, indretning, faciliteter og stand understøtter målgruppens behov og formålet med indsatsen, herunder at de fysiske rammer inde og ude tilgodeser borgernes trivsel og tryghed samt ret til privatliv.

### Vurdering af tema

Socialtilsynet vurderer, at de fysiske rammer tilgodeser borgernes trivsel og tryghed, og danner ramme om den indsats, der finder sted i henhold til borgernes behov.

Socialtilsynet vurderer, at borgerne trives og opnår personlig udvikling i tilbuddet, hvor der er mulighed for et privatliv samt for udfoldelsesmuligheder i de forskellige afdelingers udendørsarealer med haver og terrasser med grill.

Tilbuddet består af ni afdelinger beliggende i tre byer og de fysiske rammer består af dels nybyggerier og dels ombyggede villaer. I flere afdelinger må borgerne deles om bad og toiletfaciliteterne. Samlet set vurderes, at afdelingerne er velindrettede og velegnede til midlertidige ophold og til borgere med forskelligartede behov.

Borgerne har tæt afstand til det omgivende samfund og til aktiviteter, indkøb, offentlig transport, uddannelse- og beskæftigelse.

**Gennemsnitlig bedømmelse** 4,7

### Kriterium 14

*Tilbuddets fysiske rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel*

#### Bedømmelse af kriterium

Kriteriet vurderes til at være opfyldt.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets fysiske rammer understøtter størstedelen af borgernes udvikling og trivsel. Se indikator 14. a., 14. b og 14.c.

### Indikator 14.a

*Borgerne trives i de fysiske rammer.*

**Bedømmelse** 4

#### Bedømmelse af Indikator 14.a

Indikatoren bedømmes til i høj grad at være opfyldt.

Der er lagt vægt på følgende forhold ved tilsynsbesøg i maj og juni 2025:

Det, der trækker op i bedømmelsen, er:

- Adspurgte borgere i seks af afdelinger oplyser, at de er glade for deres lejligheder og fællesarealerne. En borger fremviser og fortæller ??? En anden borger fortæller
- Socialtilsynet observerer i en afdeling, at en borger laver mad til de øvrige to borgere og den ene borger hjælper med maden. Da maden er klar går borger ned og banker på hos en medbeboer og siger der er mad. Socialtilsynet observerer i en anden afdeling, at en borger tager en bøtte med salat ud af køleskabet og begynder at spise, mens vedkommende taler med socialtilsynet. Dette kan indikere, at borgerne færdes hjemmefrem og trives i de fysiske rammer.
- Af modtaget mail per 11.8.2025 oplyser ledelsen, " Vil vi gerne bemærke, at vi kontinuerligt har gjort kommune opmærksom på borgers udsagn, og vi arbejder pt. på en løsning omkring borgers fremtid, hvad enten det er i vores rammer, eller det er via en anden aktør i samarbejde med rådgiver og Chefkonsulent."

Det, der trækker ned i bedømmelsen, er:

- En borger fortæller, at vedkommende ikke er glad for at bo i sin lejlighed. Borgeren føler sig utryk og bange og oplever det som tvang at skulle bo i tilbuddet.
- Socialtilsynet observerer, at borgerens lejlighed er fyldt med ting og møbler, som borgeren oplyser at have arvet. Lejligheden består af flere rum og en udestue, som alle er fyldt op. Dette kan indikere, at det er uoverskueligt for borgeren at skabe orden og struktur i sit hjem – og dermed opnå trivsel.
- En medarbejder, souschef og borgers rådgiver bekræfter ovenstående og oplyser, at der aktuelt er en proces i gang med fokus på borgerens trivsel.

## Indikator 14.b

*De fysiske rammer og faciliteter imødekommer borgernes særlige behov.*

**Bedømmelse** 5

### Bedømmelse af Indikator 14.b

Indikatoren bedømmes til i høj grad at være opfyldt.

Der er lagt vægt på følgende forhold ved tilsynsbesøg i maj og juni 2025:

- Socialtilsynet observerer i alle afdelinger, at de er beliggende i bynære omgivelser med adgang til transport, indkøbsmuligheder og fritidstilbud i større eller mindre grad. Nogle afdelinger er beliggende i parcelhuse, som ligger i industrikvarterer.
- Socialtilsynet observerer, at der i alle afdelinger er ude-terrasser med grill, og medarbejdere og afdelingsledere oplyser, at det benyttes, når vejret er til det.
- Socialtilsynet observerer boliger med eget toilet og badeforhold samt køkken, om end mange af boligerne er etværelses boliger med fælles toilet og bad samt fælles stue og køkken. I enkelte afdelinger må tre til fire borgere deles om samme toilet og bad.
- Socialtilsynet observerer, at afdelingerne generelt fremstår spartansk indrettet uden for mange forstyrrende elementer, hvilket kan indikere, at der tages hensyn til målgruppens særlige behov i forhold til overstimulerede sanseindtryk fra deres omgivelser.
- Socialtilsynet konstaterer, at der forefindes servicearealer (personalekontor og toiletforhold) i otte ud af ti afdelinger. Medarbejderne og ledelsen oplyser, at personalemøder derfor afholdes i andre bygninger i tilbuddet.

## Indikator 14.c

*De fysiske rammer afspejler, at tilbuddet er borgernes hjem.*

**Bedømmelse** 5

### Bedømmelse af Indikator 14.c

Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt.

Der er lagt vægt på følgende forhold ved tilsynsbesøg i maj og juni 2025:

- Socialtilsynet observerer, at afdelingernes fællesarealer er indrettet under hensyntagen til borgernes behov for sansestimuli, at det er borgernes hjem.
- Socialtilsynet observerede i et par af borgernes lejligheder, at de er indrettet personligt med borgernes egne møbler, fotos med videre og borgerne oplyser, at de selv har bestemt indretningen.

## Økonomi

### Økonomi

#### Vurdering af tema

##### Tilbuddets økonomiske kvalitet

Socialtilsyn Nord vurderer, at tilbuddet har den fornødne økonomiske kvalitet.

Socialtilsynet mener således, at tilbuddets økonomi er bæredygtig, at der er sammenhæng mellem pris og kvalitet samt at økonomien er gennemskuelig for brugere og henvisende kommuner.

##### Vurderingsgrundlag

Budget 2025, årsrapport 2023 samt revisionsprotokollat 2023

##### Bæredygtighed

Socialtilsynet lægger vægt på,

1. At tilbuddet er velkonsolideret og har en soliditetsgrad på 44,4 %.
2. At revisor ikke har bemærkninger til tilbuddets regnskaber eller årsrapport.
3. At tilbuddets drift er baseret på forsvarlig økonomistyring.
4. At tilbuddets ledelse har positive forventning til belægning og indtjening.

##### Pris og kvalitet

Socialtilsynet vurderer,

1. At tilbuddets budget ikke indeholder uvedkommende poster for tilbuddets virksomhed.
2. At der er sammenhæng imellem pris og kvalitet.
3. At nøgletal i tilbuddets årsrapport 2023 viser at tilbuddet anvender 87,9 % af sine indtægter på lønninger og 1,7 % på kompetenceudvikling.
4. At nøgletal i tilbuddets årsrapport vedrørende omkostninger til ledelseløn ikke giver anledning til bemærkninger.

##### Gennemskuelighed

Socialtilsynet vurderer at tilbuddets økonomi er gennemskuelig. Det skyldes, at tilbuddet udarbejder budgetter med relevante og tilstrækkelige oplysninger.

Socialtilsynet mener årsrapporterne giver indblik i hvordan indtægterne anvendes til gavn for borgerne og om dette er i tråd med godkendt budget.

#### Økonomi 1

##### Er tilbuddet økonomisk bæredygtigt?

##### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet er økonomisk bæredygtigt.

##### Begrundelse

1. Revisor har ikke væsentlige bemærkninger til tilbuddets årsregnskab 2023 eller nøgletal i tilbuddets årsrapport 2023.
2. Socialtilsynet mener at centrale nøgletal om blandt andet soliditet og belægningsgrad kan understøtte vurderingen af den økonomiske bæredygtighed.
3. Tilbuddets ledelses forventninger til driften 2025, idet tilbuddets driftsbudget afspejler en positiv forventning til konsolidering, med en høj belægningsgrad.
4. Socialtilsynet mener, at tilbuddets økonomistyring udviser forsvarlig anvendelse af offentlige midler.

## Økonomi 2

*Giver tilbuddets økonomi mulighed for den fornødne kvalitet i forhold til prisen og målgruppen?*

### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer, at budget for 2025 sikrer balance mellem pris og kvalitet.

#### Vurderingsgrundlag

Socialtilsynets vurdering er baseret på fire centrale nøgletal:

1. Den samlede personalenormerings størrelse i forhold til antal budgetterede pladser.
2. Normering for borgerrettet personale i forhold til antal budgetterede pladser.
3. Personalenormeringens sammensætning jævnfør oplysninger på Tilbudsportalen.
4. Midler afsat til kompetenceudvikling.

#### Budgetgodkendelse

Socialtilsynet har godkendt budget 2025 på følgende forudsætninger, som understøtter, at tilbuddet kan levere en fornødne kvalitet til tilbuddets målgruppe.

1. Tilbuddet leverer en personalenormering på 43,8 årsværk, hvilket svarer til en normering på 0,5 fuldtidsmedarbejdere per plads og en normering for borgerrettet personale på 0,4 fuldtidsmedarbejdere per plads.
2. Tilbuddet budgetterer ved 95,3 % belægning med 5,1 årsværk til ledelse, 31,3 årsværk til borgerrelateret faguddannet personale, 0,8 årsværk til borgerrelateret ikke-faguddannet personale, 2,9 årsværk til ikke fastansat personale og 3,7 årsværk til administrativt/teknisk personale.
3. Tilbuddet budgetterer med udgifter til kompetenceudvikling på 532.860 kroner. Det svarer til 12.157 kroner per budgetteret årsværk.

#### Indikator 9 D:

Tilbuddet budgetterer i 2025 med kr. 1.312.469 til ikke-fastansat personale, svarende til 4,8 % af samlede lønomkostninger. Tilbuddet har ifølge årsrapport 2023 brugt kr. 1.583.946 til formålet, hvilket udgør 6,1 % af samlede lønomkostninger. Tilbuddet budgetterede med at anvende kr. 1.428.976 til formålet i 2023.

#### Budget og serviceniveau

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet budgetterer med tilstrækkelig lønsum til at levere det anførte serviceniveau for borgernærkontakt (normeringstal) på Tilbudsportalen.

#### Ejendomsudgifter

Socialtilsynet vurderer, at ejendomsudgifter svarer til markedislejen, idet ejendomsomkostninger er undersøgt af valuar og/eller revisor.

#### Ændringer i budgettet

Socialtilsynet konstaterer, at der ikke budgetteres med større ændringer i budget 2025 i forhold til godkendt budget 2024.

#### Nøgletal i årsrapporten

Socialtilsynet mener, at tilbuddets økonomi og sammenhæng mellem pris og kvalitet, suppleres af tilbuddets årsrapport. Socialtilsynet konstaterer, at tilbuddet anvender 87,9 % af sine indtægter på personale, samt 1,7 % til kompetenceudvikling. Nøgletal fra tilbuddets årsrapport afviger ikke væsentligt i forhold til godkendt budget 2023, hvor personaleomkostninger udgør 88,6 % og kompetenceudvikling udgør 1,0 %.

## Økonomi 3

*Er der gennemsigtighed med tilbuddets økonomi?*

### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets økonomi er gennemskelig.

#### Vurderingsgrundlag

Tilbuddets budget rummer de nødvendige oplysninger og specifikationer.

Tilbuddets budget har en tilstrækkelig detaljeringsgrad.

Årsregnskab og protokollat er udarbejdet i henhold til revisionsbekendtgørelsen.

Årsrapport på Tilbudsportalen er ajourført med retvisende nøgletal om tilbuddets økonomiske disponering.

## Spindelvæv



Spindelvævet afspejler socialtilsynets gennemsnitlige vurdering af kvaliteten i tilbuddet fordelt på syv temaer. Formålet med illustrationen er, at give tilbuddet et overbliksbillede af socialtilsynets vurdering på baggrund af den samlede rapport. De (scoringerne) repræsenterer derfor ikke det fulde indblik i tilsynet. Spindelvævet er først og fremmest ment som et dialogredskab mellem socialtilsynet og tilbuddet.

## Datakilder

### Kilder

- Øvrige dokumentkilder
- Tidligere tilsynsrapport
- Tilbudsportalen
- Medarbejderoversigt
- Borgeroversigt

### Beskrivelse

Materiale fra tilsynsbesøg i november 2024, samt tilbuddets personalehåndbog fra tidligere tilsynsbesøg.

## Interviewkilder

### Kilder

- Ledelse
- Borgere
- Medarbejdere
- Anbringende Kommune

### Beskrivelse

Interview ved tilsynsbesøg i maj og juni 2025

Interview med borgere:

afd. Industrivej 7 - Martin

afd. Industrivej 8 - Andreas, Hans og Sarah

afd. Østergade 109 - Malthe og Magnus

afd. K5 - Julie

afd. Sankt Peders Gade - Emil og Kristoffer

Interview med medarbejdere:

afd. I7 - Peter

Østergade 64 - Rasmus

Østergade 109 - Gitte

afd. K5 - Thomas

afd. Sankt Pedersgade - Rekke

afd. Peter Løthsvej og I7 - afdelingsleder Christian Rommedahl

Derudover:

Telefoninterview den 2. juli 2025 med afdelings leder, Christian Rommedahl, afd. Peter Løthsvej og afd. I7.

Telefoninterview den 3. juli 2025 med rådgiver for borger på I7 - Gerda Dollerup, Jammerbugt kommune

Telefoninterview med souschef Lasse I. Andreasen

d. 6.7.2025/Jane

## Observationskilder

### Kilder

- Borgere
- Medarbejdere
- Andet

### Beskrivelse

Observationer i alle afdelingers fællesarealer mellem borgere og medarbejdere og mellem borgerne.