

ADHDprofil-Job

- kursus i brugen af redskabet - målrettet kommunale ansatte

Info

Autismecenter Nord-Bo udbyder kursusforløb, hvor landets kommunale forvaltninger, der arbejder med erhvervsrettede indsatser, får mulighed for at uddanne egne medarbejdere til at kunne afholde samtaleforløb i ADHDprofil-job.

"ADHDprofil-Job" er et effektivt samtaleredskab, der hjælper fagpersonen med at kortlægge borgerens arbejds- og uddannelsesforhold i detaljer. Dette gøres gennem brugen af konkrete og visuelt understøttede redskaber, der bl.a. afdækker arbejdstimer pr. uge, jobtyper/opgavetyper og eventuelle relevante støttebehov.

Formålet med at afholde et samtaleforløb med redskabet "ADHDprofil-Job" er at bidrage til at styrke beskæftigelsesindsatsen for unge/voksne med ADHD, hvor en meget stor andel har vanskeligheder med at finde fodfæste i uddannelsessystemet og på arbejdsmarkedet. De nyeste undersøgelser peger på at kun 30 % af mennesker med ADHD er i arbejde.

Målgruppe

Kurset henvender til rådgivere, mentorer, virksomhedskonsulenter, konsulenter oa. som ønsker at arbejde med screening/udredning af borgerens kompetencer, udfordringer og behov på arbejdspladsen.

Indhold og tilrettelæggelse

Kursusforløbet i "ADHDprofil-Job" strækker sig over 2½ dag, hvor deltagerne – sammen med andre medarbejdere fra jobcentre rundt om i landet – får en grundig indføring i de særlige kendetegn ved borgere med ADHD. Derudover lærer deltagerne, hvordan værktøjerne i "ADHDprofil-Job" anvendes i praksis. Efter kurset vil deltagerne være i stand til at gennemføre forløb med borgere og kunne analysere og vurdere den enkelte borgers muligheder for job og uddannelse.

DAG	1	• Introduktion til målgruppen 'borgere med ADHD • ADHD, stress og belastningsfaktorer i job og uddannelse • Introduktion til modellen/redskabet ADHDprofil-Job
DAG	2	• Brugen af visuelle tilgange og samtalematerialet i borgermappe samt manual til fagperson • Rapporten og skriftlighed
DAG	3	• Opsamling på deltageres erfaringer med brug af materialet • Casearbejde • Gruppedrøftelser

Praktisk information og pris

Kurset udbydes på Autismecenter Nord-Bo i Nørresundby.

Kurset strækker sig over to sammenhængende dage fra kl. 9:00 -15:00 samt én efterfølgende brush-up-dag (1/2 kursusdag) efter 4-6 måneder.

Prisen for kurset finder du på vores hjemmeside og er pr. medarbejder, som efterfølgende får et kursusbevis samt rettighederne til at benytte materialerne og efterfølgende varetage samtaleforløbene i eget regi. Kurset er inkl. forplejning, og der er mulighed for selvbetalt overnatning. Ved tre eller flere deltagere fra samme jobcenter ydes der 10% rabat.

Det er også mulighed for at bestille et kursus, hvor vi tager ud og afholder kurset i jeres egne lokaler for medarbejdere i afdelingen.

Tilmelding

Find kursene via vores hjemmeside www.nordbo.dk/under/kurser.



Undervisere er specialpædagogisk konsulent og VISO-specialister fra Autismecenter Nord-Bo Charlotte Klitholm.

For yderligere information om "ADHDprofil-Job", er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Annette Møller, am@nordbo.dk eller på mobil 41 69 96 40.

Baggrund

ADHD er defineret ved tre hovedsymptomer:

Svære opmærksomhedsvanskeligheder, hyperaktivitet og impulsivitet.

Det er forskelligt fra person til person, hvor meget de forskellige symptomer fylder. Ifølge ADHD-foreningen vurderes det, at 1-3 % af den danske befolkning har ADHD og på ganske få år er antallet af danskere med ADHD-diagnoser steget markant.

Mange med ADHD går på arbejde ligesom alle andre, men de oplever at deres arbejdsevne påvirkes af ADHD. Der kan være flere årsager til dette, såsom uklare forventninger og aftaler med arbejdsgiveren, at jobkravene ikke matcher medarbejderens færdigheder, at arbejdspladsen ikke er tilpasset ADHD-behov, eller at de udfordringer, der præger hverdagen generelt, gør det svært at opretholde et job (der kan også være tale om sameksisterende tilstande).

At have ADHD er ikke kun en udfordring – det kan også være en stor fordel i et arbejdsforhold, når de rette betingelser/rammer er til stede. Mange med ADHD har en smittende entusiasme og tilgang til deres arbejde, som kan skabe energi og øge arbejdsglæden hos kolleger. Det er også almindeligt, at mennesker med ADHD er kreative, modige og tør at springe ud i noget, hvilket giver dem evnen til at tænke og handle på nye måder. Disse egenskaber kan åbne op for muligheder, som andre måske ikke har overvejet.

Hvad indeholder de ni sessioner i samtaleforløbet ADHD Profil-Job?

1. Afklarende møde med borger og myndighed

2. Introduktion til ADHD

3. ADHDprofil-Job

4. ADHDprofil-Job

5. ADHDprofil-Job

6. Livsstil og stressfaktorer i hverdagen

7. Mit beskæftigelses- og uddannelsesperspektiv

8. Rapportskrivning

9. Afsluttende møde med borger og myndighed

Et samlet overblik

Gennem semistrukturerede interviews tilbyder ADHDprofil-Job et samlet overblik over borgerens ADHD profil, ressourcer og barrierer samt motivation for job eller uddannelse.

ADHDprofil-Job består af 9 sessioner.

Sessionerne har typisk en varighed på op til 1½ time. Der tages højde for borgerens koncentrationsevne, og der vil blive indlagt en eller flere pauser undervejs, alt efter behov.

Udtales fra jobcentermedarbejder: "Rapporten har på en tydelig og konkret måde kvalificeret det videre arbejde med borgerne".